МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ПЕРМСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

23.10.2024 № 34-01-02-1159

Об утверждении Порядка заключения договоров о целевом обучении с гражданами, обучающимися по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и формы договора о целевом обучении

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 г. № 555 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования" и Законом Пермского края от 02.03.2015 № 456-ПК "О мерах поддержки граждан, поступивших на обучение либо обучающихся по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, заключивших договоры о целевом обучении" (в редакции от 27.02.2024)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые:

Порядок заключения договоров о целевом обучении с гражданами, обучающимися по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования (приложение 1);

форму договора о целевом обучении с гражданами, обучающимися по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования (приложение 2).

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 мая 2024 г.

3. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника отдела формирования, мониторинга и анализа мероприятий по работе с кадрами в отрасли здравоохранения Д.Б. Ощепкова.

Министр А.В. Крутень

Документ подписан электронной подписью
СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП
Сертификат: 00EDF7587F045454811E5263A43A2BB220
Владелец: Крутень Анастасия Владимировна
Действителен с 28-05-2024 до 21-08-2025

Приложение 1
к приказу
Министерства здравоохранения
Пермского края
от 23.10.2024 № 34-01-02-1159

ПОРЯДОК ЗАКЛЮЧЕНИЯ ДОГОВОРОВ О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ С ГРАЖДАНАМИ, ОБУЧАЮЩИМИСЯ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ИЛИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет организацию и порядок заключения Министерством здравоохранения Пермского края (далее – Министерство) договоров о целевом обучении с гражданами, обучающимися по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования (далее – договор о целевом обучении).

1.2. Основной задачей целевого обучения по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования (далее – целевое обучение) является обеспечение государственных учреждений здравоохранения Пермского края (далее – учреждения здравоохранения) квалифицированными медицинскими работниками.

1.3. Целевое обучение средних медицинских работников осуществляется за счет средств регионального бюджета в государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждениях, подведомственных Министерству образования и науки Пермского края, имеющих государственные лицензии на ведение образовательной деятельности (далее – образовательные организации).

Целевое обучение врачей осуществляется за счет средств федерального бюджета в федеральных государственных образовательных организациях высшего образования, подведомственных Министерству здравоохранения Российской Федерации, имеющих государственные лицензии на ведение образовательной деятельности (далее – образовательные организации).

1.4. Договор о целевом обучении заключается между гражданином, обучающимся по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования (далее – гражданин), Министерством, образовательной организацией и учреждением здравоохранения, в которое гражданин будет трудоустроен в соответствии с договором о целевом обучении (далее – работодатель).

1.5. Договор о целевом обучении заключается по форме, утвержденной приказом Министерства, разработанной в соответствии с типовой формой договора о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 г. № 555 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования" (далее – Постановление).

1.6. Заключение договора о целевом обучении осуществляется в электронном виде или в письменном виде на бумажном носителе (далее – в письменном виде).

В 2024/25 учебном году заключение договоров о целевом обучении с гражданами, обучающимися по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования, осуществляется только в письменном виде.

1.7. При заключении договора о целевом обучении в электронном виде Министерство, образовательная организация и работодатель подписывают договор на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" (далее – ЕЦП "Работа в России"), гражданин подписывает договор посредством мобильного приложения "Госключ" федеральной государственной информационной системы "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)" (далее – Единый портал).

1.8. При заключении договора о целевом обучении в письменном виде он заключается в 4-х экземплярах – по числу сторон договора о целевом обучении.

1.9. Несовершеннолетний гражданин заключает договор о целевом обучении с письменного согласия законного представителя гражданина – родителя, усыновителя или попечителя (далее – законный представитель), данного в письменном виде или посредством электронной отметки, проставляемой на Едином портале (при наличии технической возможности). Согласие законного представителя является неотъемлемой частью договора о целевом обучении.

Согласие законного представителя не требуется в случаях, если гражданин приобрел дееспособность в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации.

II. Размещение предложений для граждан о заключении договоров о целевом обучении и подача заявок на заключение договоров о целевом обучении

2.1. Министерство формирует предложения для граждан о заключении договоров о целевом обучении (далее – предложения) в соответствии с формой, утвержденной Постановлением.

2.2. Министерство размещает предложения на ЕЦП "Работа в России" для граждан, поступающих на обучение по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования, 2 раза в текущем учебном году (далее – учебный год):

- не позднее 1 ноября учебного года (для заключения договоров целевом обучении в первом семестре учебного года);
- не позднее 1 апреля учебного года (для заключения договоров целевом обучении во втором семестре учебного года).

Предложения действуют в течение одного месяца с даты размещения на ЕЦП "Работа в России".

2.3. Граждане, обучающиеся по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования, желающие заключить договор о целевом обучении (далее – претенденты), подают заявки в соответствии

с предложениями в письменном виде в Министерство или в образовательную организацию, в которой осуществляется обучение.

Заявки подаются не позднее последнего дня срока действия предложения.

2.4. В случае если гражданин является несовершеннолетним, к заявке прилагается письменное согласие законного представителя на заключение договора о целевом обучении.

2.5. Образовательная организация направляет Министерству:

копию заявки, полученной в письменном виде (в том числе посредством электронной почты), не позднее следующего рабочего дня после поступления заявки;

оригинал заявки в письменном виде заказным почтовым отправлением не позднее 3-х рабочих дней после получения.

2.6. Сведения о заявках, поданных в письменном виде, размещаются на ЕЦП "Работа в России" Министерством.

2.7. Количество заявок, поданных гражданами в соответствии с предложением, отображается в предложении на ЕЦП "Работа в России".

III. Порядок заключения договоров о целевом обучении с гражданами, обучающимися по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования

3.1. Министерство в течение 3-х рабочих дней после получения, в том числе от образовательной организации, посредством электронной почты направляет работодателю копию заявки претендента.

3.2. Претендент после подачи заявки в Министерство представляет работодателю:

копию паспорта;

копию свидетельства о рождении в случае заключения договора о целевом обучении с несовершеннолетним гражданином;

копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования или документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета "Уведомление о регистрации в системе индивидуального (персонифицированного) учета по форме АДИ-РЕГ";

реквизиты счета, открытого в финансово-кредитной организации;

копию документа о получении образования предыдущего уровня с указанием баллов успеваемости (для граждан, претендующих на заключение договора о целевом обучении на первом семестре первого курса обучения в образовательной организации)

копию документа с указанием баллов успеваемости в образовательной организации в предыдущем семестре (для граждан, претендующих на заключение договора о целевом обучении на втором семестре первого курса и последующих семестрах обучения в образовательной организации).

копию паспорта или иного документа, удостоверяющего личность законного представителя, в случае заключения договора о целевом обучении с несовершеннолетним гражданином.

3.3. Работодатель в течение 3-х рабочих дней после окончания срока подачи заявок формирует список претендентов.

3.4. В случае если число претендентов превышает требуемое количество договоров о целевом обучении, работодатель в течение 5-ти рабочих дней проводит отбор претендентов для заключения договоров о целевом обучении в соответствии с требуемым количеством договоров о целевом обучении.

Отбор претендентов для заключения договора о целевом обучении на первом семестре первого курса проводится по средним баллам успеваемости, указанным в документах претендента о получении образования предыдущего уровня.

Отбор претендентов для заключения договора о целевом обучении на втором семестре первого курса и последующих семестрах обучения в образовательной организации проводится по средним баллам успеваемости в образовательной организации в предыдущем семестре.

3.5. Договоры о целевом обучении заключаются с претендентами, имеющими наиболее высокие баллы успеваемости.

3.6. Претенденты, не прошедшие отбор, имеют право подать заявку в последующих семестрах обучения в образовательной организации, в том числе откликнувшись на предложение Министерства с другим работодателем.

3.7. В течение 3-х рабочих дней после проведения отбора работодатель в письменном виде уведомляет претендентов, не прошедших отбор, об отказе в заключении договора о целевом обучении с указанием причины отказа и разъяснением о возможности заключения договора о целевом обучении в последующих семестрах обучения в образовательной организации.

3.8. Работодатель:

а) осуществляет подготовку проекта договора о целевом обучении;

б) обеспечивает ознакомление претендента и его законного представителя (в случае заключения договора о целевом обучении с несовершеннолетним гражданином) с указанным проектом;

в) определяет время и место заключения договора о целевом обучении и обеспечивает наличие необходимого количества экземпляров договора о целевом обучении для подписания;

г) обеспечивает подписание договора о целевом обучении претендентом и образовательной организацией (за исключением случаев обучения гражданина в ФГБОУ ВО ПГМУ им. академика Е.А. Вагнера Минздрава России, далее – ПГМУ).

3.9. Все экземпляры договора о целевом обучении (за исключением случаев обучения гражданина в ПГМУ), подписанные претендентом, руководителем (уполномоченным представителем) работодателя, руководителем (уполномоченным представителем) образовательной организации направляются в Министерство.

В случае обучения претендента в ПГМУ договоры о целевом обучении направляются в Министерство без подписи уполномоченного представителя ПГМУ. Подписание договора о целевом обучении в ПГМУ обеспечивается Министерством.

К договору о целевом обучении прилагаются копии документов, представленные претендентом в соответствии п. 3.2 настоящего Порядка, за исключением документов о средних баллах успеваемости, которые хранятся у работодателя. В случае заключения договора о целевом обучении

с несовершеннолетним гражданином к договору о целевом обучении прилагается оригинал согласия законного представителя на заключение договора (два оригинала, если заключается договор о целевом обучении в ПГМУ).

IV. Заключительные положения

4.1. Контакты лиц, ответственных за организацию заключения договоров о целевом обучении размещается на ЕЦП "Работа в России", а также на официальном сайте Министерства.

4.2. Дополнения и изменения в настоящий Порядок принимаются приказом Министерства.

Приложение 2
к приказу
Министерства здравоохранения
Пермского края
от 23.10.2024 № 34-01-02-1159

ДОГОВОР
о целевом обучении по образовательным программам
среднего профессионального и высшего образования

г. Пермь "__" _____ 20__ г.

Министерство здравоохранения Пермского края, именуемое в дальнейшем заказчиком, в лице _____,
(наименование должности, фамилия, имя, отчество
действующего на основании _____,
(наименование документа)
с одной стороны,
_____,
(фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина)
именуем__ в дальнейшем гражданином, с другой стороны,
_____
(полное наименование организации, в которую гражданин принят на обучение)
именуем__ в дальнейшем образовательной организацией, с третьей стороны.
_____,
(полное наименование организации, в которой гражданин будет осуществлять трудовую деятельность)
именуем__ в дальнейшем работодателем, с четвертой стороны,
совместно именуемые сторонами, заключили настоящий договор о нижеследующем.

I. Предмет настоящего договора

Гражданин обязуется освоить основную образовательную программу _____
среднего профессионального/высшего образования (выбрать нужное)
(далее – основная образовательная программа) в соответствии с характеристиками освоения гражданином основной образовательной программы, определенными разделом II настоящего договора (далее – характеристики обучения), и осуществить трудовую деятельность на условиях настоящего договора.

Заказчик обязуется в период освоения гражданином основной образовательной программы предоставить гражданину меры поддержки и обеспечить трудоустройство гражданина на условиях настоящего договора.

Согласие законного представителя – родителя, усыновителя или попечителя несовершеннолетнего гражданина, оформленное в письменном виде на бумажном носителе, прилагается к настоящему договору и является его неотъемлемой частью (в случае заключения договора о целевом обучении с несовершеннолетним гражданином).

II. Характеристики обучения

1. Гражданин должен освоить основную образовательную программу по специальности: код и наименование _____.

2. Организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которой гражданин должен освоить основную образовательную программу:
_____.
(наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность)

Гражданин должен освоить основную образовательную программу непосредственно в образовательной организации.

3. Форма обучения, по которой гражданин должен освоить основную образовательную программу: очная.

4. Необходимость наличия государственной аккредитации основной образовательной программы, которую должен освоить гражданин: да.

5. Образовательная программа, которую должен освоить гражданин, реализуется на базе _____ образования.

основного общего/среднего общего (выбрать нужное)

(указывается в случае заключения договора о целевом обучении с гражданином, обучающимся по образовательным программам среднего профессионального образования).

III. Место осуществления гражданином трудовой деятельности после завершения освоения основной образовательной программы в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения основной образовательной программы, срок трудоустройства, срок осуществления трудовой деятельности

1. Гражданин будет осуществлять трудовую деятельность в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения основной образовательной программы, в организации, которая является работодателем по настоящему договору.

2. Территориальная характеристика места осуществления трудовой деятельности: наименование объекта административно-территориального деления в пределах муниципального образования: _____.

3. Организационно-правовая форма работодателя: государственное бюджетное (автономное) учреждение Пермского края.

4. Условия возможного изменения места осуществления трудовой деятельности с учетом требований пунктов 32 Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования" (далее – Положение):

согласие работодателя на осуществление трудовой деятельности гражданина в другом учреждении здравоохранение Пермского края, подведомственном заказчику.

5. Гражданин и работодатель заключат трудовой договор (дополнительное соглашение к ранее заключенному трудовому договору) на условиях, установленных настоящим разделом, не позднее 1 месяца после дня отчисления гражданина из образовательной организации в связи с получением образования (завершением обучения) (далее – срок трудоустройства).

6. Срок осуществления гражданином трудовой деятельности (далее – установленный срок трудовой деятельности) составляет 3 года 0 месяцев.

Установленный срок трудовой деятельности исчисляется с последнего дня срока трудоустройства. В случае если трудовой договор (дополнительное соглашение к ранее заключенному трудовому договору) в соответствии с полученной квалификацией, указанный в пункте 6 настоящего раздела, заключен ранее последнего дня срока трудоустройства, установленный срок трудовой деятельности исчисляется со дня заключения трудового договора (дополнительного соглашения к ранее заключенному трудовому договору).

7. Гражданин будет осуществлять трудовую деятельность на условиях полного рабочего дня (смены, недели).

8. Осуществление трудовой деятельности по совместительству не допускается.

IV. Меры поддержки, предоставляемые гражданину в период обучения по основной образовательной программе, меры социальной поддержки, социальные гарантии и выплаты, предоставляемые гражданину в период осуществления трудовой деятельности

1. В период обучения по основной образовательной программе гражданину предоставляются следующие меры поддержки:

Осуществление денежных выплат в размере:

- _____ рублей за первый семестр каждого учебного года;
- _____ рублей за второй семестр каждого учебного года.

Денежные выплаты производятся в безналичной форме путем перечисления денежных средств на банковский счет гражданина, указанный им в настоящем договоре.

Выплаты за первый семестр учебного года производятся до 1 апреля года, следующего за отчетным. Выплаты за второй семестр учебного года производятся до 1 августа отчетного года;

2. В период осуществления трудовой деятельности гражданину предоставляются меры социальной поддержки, социальные гарантии и выплаты, установленные законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Пермского края, муниципальными нормативными правовыми актами, для граждан, осуществляющих трудовую деятельность в месте ее осуществления.

3. В период осуществления трудовой деятельности гражданину предоставляются меры социальной поддержки, социальные гарантии и выплаты, установленные локальными нормативными актами работодателя.

V. Прохождение гражданином практической подготовки

1. Гражданин будет проходить практическую подготовку в виде производственной практики в организации, которая является работодателем по настоящему договору.

2. В период прохождения практической подготовки гражданину будет предоставлено индивидуальное сопровождение представителем работодателя (наставником) (далее – сопровождение наставником).

VI. Права и обязанности заказчика

1. Заказчик обязан:

а) осуществить предоставление гражданину в период освоения основной образовательной программы мер поддержки, указанных в пункте 1 раздела IV настоящего договора;

б) обеспечить трудоустройство гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

в) обеспечить условия для трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора, с даты начала трудовой деятельности до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации);

г) обеспечить создание гражданину условий для прохождения практической подготовки в местах, определенных пунктом 1 раздела V настоящего договора, в том числе предоставление гражданину сопровождения наставником;

д) уведомить в письменном виде на бумажном носителе гражданина об изменении своих наименования, места нахождения, банковских реквизитов или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 рабочих дней после соответствующих изменений.

2. Заказчик вправе:

а) направлять в образовательную организацию предложения по организации прохождения практической подготовки гражданином;

б) направлять в образовательную организацию запросы о предоставлении сведений о результатах освоения гражданином основной образовательной программы;

VII. Права и обязанности гражданина

1. Гражданин обязан:

а) освоить основную образовательную программу в соответствии с характеристиками обучения, установленными разделом II настоящего договора;

б) пройти практическую подготовку в местах, определенных пунктом 1 раздела V настоящего договора;

в) заключить трудовой договор (дополнительное соглашение к ранее заключенному трудовому договору) после завершения освоения основной образовательной программы и

осуществить трудовую деятельность на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

г) уведомить в письменном виде на бумажном носителе заказчика об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов, адреса регистрации по месту жительства, адреса электронной почты, телефона, иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 рабочих дней после соответствующих изменений.

2. Гражданин вправе:

а) по согласованию с заказчиком осуществить перевод в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, или внутри образовательной организации с изменением характеристик обучения, указанных в разделе II настоящего договора, при условии внесения соответствующих изменений в настоящий договор.

3. После завершения освоения основной образовательной программы среднего профессионального образования или специалитета в соответствии с настоящим договором гражданин, заказчик и работодатель вправе заключить новый договор о целевом обучении, предусматривающий освоение образовательной программы следующего уровня (соответственно специалитета или ординатуры, далее – следующий договор).

После заключения следующего договора исполнение обязательств по настоящему договору приостанавливается по инициативе гражданина на период до истечения срока трудовой деятельности по следующему договору.

После того как гражданин исполнил обязательство по осуществлению трудовой деятельности в соответствии со следующим договором, настоящий договор считается расторгнутым, гражданин и заказчик освобождаются от ответственности за неисполнение настоящего договора.

Гражданин, заключивший следующий договор, несет ответственность за неисполнение настоящего договора в порядке, установленном пунктом 6 раздела X настоящего договора.

VIII. Права и обязанности работодателя

1. Работодатель обязан:

а) осуществить трудоустройство гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

б) создать условия для трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора, с даты начала трудовой деятельности до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации);

в) создать гражданину условия для прохождения практической подготовки в местах, определенных пунктом 1 раздела V настоящего договора, в том числе предоставить гражданину сопровождение наставником;

г) уведомить в письменном виде на бумажном носителе гражданина и заказчика об изменении своих наименования, места нахождения, банковских реквизитов или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 рабочих дней после соответствующих изменений;

д) письменно уведомить заказчика и образовательную организацию о неприбытии гражданина для трудоустройства и (или) не заключении трудового договора в установленный срок трудоустройства;

е) письменно уведомить заказчика и образовательную организацию об увольнении гражданина ранее установленного срока трудовой деятельности;

ж) возместить заказчику ущерб, причиненный выплатой гражданину компенсации, предусмотренной пунктом 2 раздела X настоящего договора.

2. Работодатель вправе:

а) направлять в образовательную организацию предложения по организации прохождения практической подготовки гражданином;

б) направлять в образовательную организацию запросы о предоставлении сведений о результатах освоения гражданином основной образовательной программы.

IX. Права и обязанности образовательной организации

1. Образовательная организация обязана:

а) организовать проведение практической подготовки гражданина в местах, определенных пунктом 1 раздела VI настоящего договора;

б) в случае отчисления гражданина из образовательной организации до завершения освоения основной образовательной программы, в течение 10 рабочих дней направить заказчику копию приказа об отчислении гражданина;

в) в случае предоставления гражданину в период освоения образовательной программы академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, в течение 10 рабочих дней направить заказчику копии приказов о предоставлении указанного отпуска и выходе из него.

2. Образовательная организация вправе:

а) согласовывать с работодателем вопросы организации прохождения гражданином практической подготовки;

б) обращаться к работодателю с требованием создания гражданину условий для прохождения практической подготовки в местах, определенных пунктом 1 раздела VI настоящего договора, в том числе предоставление гражданину сопровождения наставником.

X. Ответственность сторон

1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Заказчик, не исполнивший обязательство по трудоустройству гражданина или расторгнувший настоящий договор в одностороннем порядке, выплачивает гражданину компенсацию в соответствии с разделом VII Положения, если заказчик не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по настоящему договору.

3. Гражданин, не исполнивший обязательства по освоению основной образовательной программы и (или) осуществлению трудовой деятельности в течение срока, установленного настоящим договором, или расторгнувший настоящий договор в одностороннем порядке, возмещает заказчику расходы, связанные с предоставлением мер поддержки в соответствии с разделом VII Положения, если гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по настоящему договору.

4. Если гражданин, освоивший основную образовательную программу в соответствии с настоящим договором, заключил следующий договор согласно пункту 3 раздела VII настоящего договора:

а) если следующий договор расторгнут (считается расторгнутым) в соответствии с разделом V Положения до заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору), при этом заказчик освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора, гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора:

гражданин несет ответственность за неисполнение следующего договора;

исполнение обязательств по настоящему договору возобновляется;

б) если следующий договор расторгнут (считается расторгнутым) в соответствии с разделом V Положения после заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору), при этом заказчик освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора, гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора:

заказчик освобождается от ответственности за неисполнение настоящего договора;

гражданин несет ответственность за неисполнение следующего договора и настоящего договора;

в) если следующий договор расторгнут (считается расторгнутым) в соответствии с разделом V Положения, гражданин освобожден от ответственности за неисполнение

следующего договора, заказчик не освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора:

настоящий договор считается расторгнутым;

гражданин освобождается от ответственности за неисполнение настоящего договора;

заказчик освобождается от ответственности за неисполнение настоящего договора и несет ответственность за неисполнение следующего договора.

5. Стороны освобождаются от исполнения обязательств по настоящему договору и от ответственности за их неисполнение при наличии оснований, установленных законодательством Российской Федерации.

6. Споры между сторонами, не урегулированные по соглашению сторон, подлежат разрешению в судебном порядке по месту нахождения истца.

XI. Досрочное расторжение настоящего договора

1. Настоящий договор может быть расторгнут досрочно по соглашению сторон.

2. Настоящий договор досрочно расторгается в случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

XII. Заключительные положения

1. Настоящий договор составлен в 4-х экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

2. Настоящий договор вступает в силу с даты подписания и действует до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательства гражданина по осуществлению трудовой деятельности в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

Действие настоящего договора распространяется на правоотношения, возникшие с первого дня семестра, в котором подписан договор.

3. Внесение изменений в настоящий договор оформляется дополнительными соглашениями к нему.

4. Гражданин дает согласие в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27.07.2006 г. № 152-ФЗ "О персональных данных" на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации обработку Заказчиком его персональных данных в целях осуществления денежных выплат, предусмотренных настоящим договором, а именно на совершение действий, предусмотренных пунктом 3 статьи 3 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ "О персональных данных", со сведениями, представленными гражданином. Настоящее согласие дается на период до истечения сроков хранения соответствующей информации или документов, содержащих указанную информацию, определяемых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

XIII. Адреса и платежные реквизиты сторон

Заказчик:

_____
(полное наименование)

_____
(местонахождение)

_____
(банковские реквизиты)

_____

_____

_____
(иные реквизиты)

_____ _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество

Гражданин:

_____
(фамилия, имя, отчество (при наличии)

_____ _____
(дата рождения) СНИЛС/ уведомление по форме АДИ-РЕГ

_____
(паспортные данные: серия, номер, когда и кем выдан)

_____
(место регистрации)

_____
(адрес фактического проживания)

_____ _____
(телефон) (адрес электронной почты)

_____
(банковские реквизиты (при наличии)

_____ _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество

(при наличии)

МП "__"_____ 20__ г.

(при наличии)

"__" _____ 20__ г.

Работодатель:

_____
(полное наименование)

_____
(местонахождение)

_____
(банковские реквизиты)

_____

_____

_____
(иные реквизиты)

_____ _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество (при наличии))

МП "__"_____ 20__ г.

Образовательная организация:

_____
(полное наименование)

_____
(местонахождение)

_____
(банковские реквизиты)

_____

_____

_____
(иные реквизиты)

_____ _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество (при наличии))

МП "__"_____ 20__ г.