

## ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА

### 1. Результаты работы Службы содействия трудоустройства выпускников ГБПОУ «ПБМК».

#### 1.1. Условия для содействия занятости выпускников

1. С 17 декабря 2021 г. в ГБПОУ «ПБМК» создана и функционирует Служба содействия трудоустройства выпускников ГБПОУ «ПБМК».

2. Совместно с медицинскими организациями г. Перми и Пермского края-работодателями сформирован банк работодателей с вакансиями и банк вакансий с ГЦУ Центром занятости населения Пермского края по Индустриальному району. Данная информация размещена на сайте колледжа в разделе - Студентам, вкладка Служба содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ «ПБМК». (pbmc59.ru).

3. Создана и функционирует горячая линия для выпускников и их родителей по вопросам трудоустройства.

4. В ГБПОУ «ПБМК» утверждены планы мероприятий по содействию занятости выпускников с ГЦУ ЦЗН по Индустриальному району и внутриколледжный.

5. Проведен мониторинг занятости выпускников, в том числе выпускников предыдущего года выпуска, которые завершили службу в армии по призыву:

- по итогам мониторинга занятости выпускников 2021 г. не желают трудоустроиться 2 человека. Данным выпускникам были направлены письма с информацией том, что в рамках Федерального проекта «Содействие занятости» могут пройти курсы Программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки на сайте <https://tgu-dpo.ru/>;

- в настоящее время выпускники специальностей «Сестринское дело» (5 человек) и «Лечебное дело» (6 человек) несут службу в рядах РФ. Завершат службу в октябре-ноябре 2022 г. с последующим трудоустройством.

6. Выпускников, находящихся под риском не трудоустройства нет.

7. На сегодняшний день база резюме не сформирована, т.к. выпускники 2021 г. все трудоустроены, а по предварительному опросу выпускников 2022 г. не имеющих мотивации к трудоустройству нет. Разработан образец резюме, который размещен на сайте (pbmc59.ru).

#### 1.2. Каналы доведения информации

1. Руководитель Службы содействия трудоустройства регулярно размещает информацию о вакансиях на сайте колледжа (pbmc59.ru).

2. Функционирует группа в ВК.

3. Информация размещена на стендах учреждения.

#### 1.3. Информационные материалы

В разработке у Службы содействия трудоустройства выпускников находятся информационные материалы:

1. Составление и размещение резюме по квалификации.

2. Подготовка вопросов к собеседованию, техника подготовки к самопрезентации.

3. На сайте ПБМК размещена информация о прохождении циклов по программам дополнительного профессионального образования.

#### **1.4. Организовано проведение Мероприятий:**

1. Индивидуальные беседы (4 человека), по результату которых выпускники приняли решения о месте работы.

2. С января по июнь 2022 г. сотрудниками Службы содействия трудоустройства проведены мероприятия встречи выпускников с представителями работодателей по вопросам занятости, на которых присутствовали:

- главная медицинская сестра ГБУЗ ПК «КДКБ», Попова Светлана Юрьевна,
- главная медицинская ГБУЗ ПК «ГКП г. Перми», сестра Вавилина Елена Юрьевна, - руководитель по работе с персоналом курорта Усть-Качка Чашухина Наталья Юрьевна,

- главный врач ГБУЗ ПК «Пермская станция скорой медицинской помощи» Катаев Юрий Владимирович;

- встреча с работодателями частных стоматологических и государственных клиник;

- встреча с работодателями фармацевтической службы выпускных и предвыпускных групп с экскурсией на производство;

- встреча со специалистом ГКУ Центра занятости населения Пермского края по Индустриальному району;

- экскурсии в медицинские учреждения слушателей-выпускников программ дополнительного профессионального образования с целью ознакомления с будущей новой квалификацией.

3. Региональные Чемпионаты WorldSkills Russia, Абилимпикс совместно с представителями работодателей.

**Сотрудники Службы содействия трудоустройства выпускников в случае обращения выпускников готовы оказать помощь:**

1. Составление и размещение резюме.
2. Предоставление информации о вакансиях.
3. Психологическая поддержка.
4. Оказание правовой помощи.

2. Распределение по каналам занятости и рисках нетрудоустройства выпускников 2021 г. и 2022 выпуска.

Выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства нет.

3. О мерах, реализуемых по содействию занятости выпускников, и результатах реализации Плана мероприятий (дорожной карты) по содействию трудоустройству (занятости) выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования в Пермском крае, утвержденного совместным приказом Министерства образования и науки Пермского края и Министерства социального развития Пермского края от 09.12.2021 г. № 26-01-06-1276/33-01-03-1020 (далее – План мероприятий).

#### **3.1. Организация выполнения плана мероприятий**

3.1.1. Издан приказ, утвержденный директором колледжа о создании

Службы содействия трудоустройства выпускников и составе Службы содействия трудоустройства выпускников ГБПОУ «ПБМК» № 212 от 17.12.2021 г.

3.1.2. Сформированы и утверждены:

- план мероприятий Службы содействия трудоустройства выпускников ГБПОУ «ПБМК»;

- план мероприятий ГБПОУ «ПБМК» совместно с ГКУ ЦЗН Пермского края по Индустриальному району.

### **3.2. Реализация мер по содействию занятости**

3.2.1. Проведен мониторинг трудоустройства выпускников за 2019 г., 2020г., 2021г., на сегодняшний день выпускников, находящихся под риском не трудоустройства нет.

3.2.2. По данным мониторинга планируемого трудоустройства выпускников 2022 года на 01 апреля 2022 года выпускников, находящихся под риском не трудоустройства нет.

3.2.3. В случае выявления выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства будет оказана помощь по составлению резюме, самопрезентации и консультации по вопросам трудоустройства.

3.2.4. В ноябре 2022 года будет проведен мониторинг среди выпускников, отслуживших в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации и по результату будет выработана тактика.

3.2.5. Выпускников-инвалидов 2022 года, находящихся под риском нетрудоустройства нет.

3.2.6. Выпускники ГБПОУ «ПБМК» регулярно участвуют в Региональных, Национальных Чемпионатах WorldSkills Russia, Абилимпикс:

- Абилимпикс (5 человек);

- WorldSkills Russia-компетенция Стоматология ортопедическая (6 человек);

- компетенция Фармацевтика (3 человека);

- компетенция Лабораторный медицинский анализ (3 человека);

- компетенция Косметология эстетическая (3 человека);

- компетенция Медицинский и социальный уход (1 человек);

- компетенция Лечебное дело (1 человек)

3.2.7. В ГБПОУ «ПБМК» постоянно вводится работа с медицинскими организациями по содействию и заключению договоров о целевом обучении студентов 1 - 4 курсов. На сегодняшний день заключены договоры о целевом обучении:

- с Министерством образования и науки Пермского края - 7 человек по специальности «Лечебное дело»;

- с Министерством здравоохранения Пермского края по специальности «Сестринское дело» - 7 человек, специальность «Лечебное дело» - 7 человек.

3.2.8. Не заключены трудовые договоры с участниками движения «Абилимпикс», так как они являются студентами 1 курса.

3.2.9. Формирование базы лучших практик в колледже по содействию трудоустройству выпускников в центре ведется.

3.2.10. ГБПОУ «ПБМК» ежегодно участвует в проведении ярмарок вакансий, в которых задействуются выпускники колледжа.

3.2.11. В отчетном году были проведены мероприятия повышения финансовой грамотности среди студентов специальностей: «Лечебное дело», «Сестринское дело», «Акушерское дело», «Стоматология ортопедическая».

3.2.12. Участие 17 июня 2022 года в Вебинаре «Самозанятые: новый игрок на российском рынке труда».

3.2.13. Ссылка Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» размещена на сайте колледжа в разделе – «Студентам», вкладка «Служба содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ «ПБМК»» (pbmc59.ru).

3.2.14. В ГБПОУ «ПБМК» практико-ориентированной (дуальной) модели обучения нет.

3.2.15. Студенты колледжа работают в медицинских, фармацевтических организациях, в том числе, и в летний период в количестве 727 человек (44,6% контингента).

3.2.16. В ГБПОУ «ПБМК» в настоящее время в волонтерское движение вовлечено 31 человек, что составляет 3,2% контингента.

3.2.17. По мере поступления информации от работодателей она сразу же размещается на сайте колледжа, в разделах «Студентам» и «Новости», а также в группе колледжа в социальной сети ВКонтакте.

3.2.18. Создана и действует горячая линия по вопросам занятости выпускников на официальном сайте колледжа (pbmc59.ru).

3.2.19. Подготовка кадров ведется с активным участием работодателей, особенно во время проведения демонстрационного экзамена. В 2022 году проведено 2 демозамена по специальностям «Стоматология ортопедическая» и «Лабораторная диагностика», в которых приняло участие 45 человек (2,8% контингента). Проведение демозаменов планируется с сентября – декабря 2022 года.

3.2.20. ГБПОУ «ПБМК» в проекте «Профстажировка 2.0» не участвует.

3.2.21. В ГБПОУ «ПБМК» с 2020 года постоянно закупается современное оборудование, манекены и тренажеры новейшей технологии для учебного процесса. В 2021 году произошло значительное обновление материально-технической базы учреждения за счет привлечения регионального и федерального грантов для оборудования современных мастерских по стандартам Ворлдскиллс Россия.

3.2.22. Сотрудниками Службы содействия трудоустройства выпускников ведутся индивидуальные беседы и консультации по вопросам трудоустройства в течение выпускного учебного года. С 2020 года консультирование и выход работодателей организован и на младших курсах.

3.2.24. В мае 2022 года проводился круглый стол, посвященный вопросам занятости выпускников, на котором присутствовало 203 студента. Аналогичное мероприятие запланировано на октябрь-ноябрь.