Приложение № 1
к приказу от 10.09.2025 № 736

Государственное бюджетное
профессиональное образовательное
учреждение «Пермский базовый
медицинский колледж»
(ГБПОУ «ПБМК»)

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ГБПОУ «ПБМК»
_____ Е.А. Колесова

Положение
о работе центров центров развития компетенций
в ГБПОУ «ПБМК»

Пермь, 2025

1. Общие положения

1.1. Центр развития компетенций (далее – ЦРК) является структурным подразделением профессиональной образовательной организации, не наделенным правами юридического лица и использующим для осуществления деятельности информационную и материально- техническую базу образовательной организации.

1.2. Настоящее Положение определяет цель задачи, направления деятельности ЦРК.

В своей деятельности ЦРК руководствуется Концепцией Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству, Положением о Всероссийском чемпионатном движении по профессиональному мастерству, утвержденным Координационным советом по подготовке и проведению чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» и Чемпионата высоких технологий (протокол от «26» мая 2025 г. № ВЖ-1/05пр, настоящим Положением, Уставом и локальными документами профессиональной образовательной организации, действующим законодательством Российской Федерации.

1.3. Ежегодный отчет о результатах работы по основным направлениям деятельности ЦРК предоставляется в Региональный координационный центр Пермского края (далее – РКЦ).

1.4. Финансирование деятельности ЦРК осуществляется за счет средств регионального бюджета и внебюджетных источников ГБПОУ «ПБМК».

2. Цели и задачи деятельности ЦРК

2.1. Цель деятельности ЦРК: создание условий и системы мотивации, способствующих повышению значимости и престижа рабочих профессий, профессиональному росту молодежи путем гармонизации лучших практик и профессиональных навыков посредством организации и проведения Чемпионатов профессионального мастерства, а также содействие оперативному и эффективному кадровому обеспечению различных отраслей экономики Пермского края.

2.2. Задачи:

- создание новых и развитие существующих профессиональных компетенций с учетом изменений требований предприятий в отношении подготовки кадров согласно запросам реального сектора экономики Пермского края;
- формирование кадрового потенциала для соответствующих отраслей экономики Пермского края посредством интеграции интересов работодателей и профессиональной образовательной организации;
- реализация единых требований и единого подхода к организации и проведению отборочных этапов и чемпионатов профессионального мастерства;
- организация тренировочного процесса участников и победителей чемпионатного движения по соответствующим компетенциям;
- создание и развитие профессионального экспертного сообщества по соответствующим компетенциям;
- привлечение молодежи в качестве волонтеров в период проведения чемпионатов и внутренних отборов;

- выявление, развитие и поддержка талантливой, перспективной молодежи, обладающих высоким уровнем профессионального мастерства и содействие их трудоустройству;
- мониторинг и анализ траектории карьерного роста участников чемпионата по соответствующим компетенциям;
- интегрирование лучших практик подготовки кадров в образовательный процесс профессиональной образовательной организации.
- содействие развитию, популяризации отечественных производителей оборудования и инструментов, используемых для проведения чемпионатов профессионального мастерства и организации образовательного процесса в профессиональной образовательной организации.

3. Направления деятельности ЦРК

3.1. Организационное направление деятельности предназначено для обеспечения качественной организации и проведения мероприятий ЦРК по соответствующим компетенциям. Организационная деятельность включает в себя:

- координацию работы и ресурсное обеспечение деятельности ЦРК;
- организацию и проведение отборочных этапов и чемпионатов профессионального мастерства по соответствующим компетенциям;
- организацию тренировочного процесса участников на всех этапах чемпионатного движения;
- подготовку инфраструктуры ЦРК для проведения мероприятий, в том числе профориентационных, по соответствующим компетенциям;
- налаживание партнерских отношений с индустриальными партнерами региона для достижения цели деятельности ЦРК;

3.2. Методическое направление имеет своей целью разработку и актуализацию методических разработок, обеспечивающих повышение уровня мастерства всех участников чемпионатного движения. Методическая деятельность включает в себя:

- разработку программ и проведение ознакомительных (информационных)/обучающих мероприятий (семинаров, мастер-классов, профессиональных проб, тренингов и др.) с привлечением индустриальных партнеров, экспертов, участников и волонтеров чемпионатов, школьников, учителей общеобразовательных организаций;
- методическое сопровождение тренировочного процесса участников отборочных, региональных и финальных этапов чемпионата по компетенциям ЦРК;
- методическое сопровождение стажировок/обучения экспертов;
- разработку сценариев и проведение мероприятий с целью популяризации рабочих профессий среди обучающихся образовательных организаций;
- разработку и актуализацию программ профориентационной работы со школьниками по компетенциям ЦРК, в том числе для участия в чемпионатах по группе «Юниоры»;
- организацию и проведение мероприятий в рамках Деловой программы

чемпионата;

- участие в разработке и актуализации материалов по соответствующим компетенциям в рамках конкурсов и фестивалей ЦРК;

3.3. Информационно-аналитическое направление предполагает работу по сбору, обработке, анализу информации, касающейся отдельных сторон деятельности ЦРК. В том числе:

- создание и наполнение раздела ЦРК на официальном сайте образовательной организации (новости, мероприятия, результаты чемпионатов и т.п.);
- размещение данных на информационных ресурсах профессиональной образовательной организации и организаций-партнеров (группы ВКонтакте, телеграмм и т.д.);
- проведение информационно-рекламных и аналитических мероприятий (лекций, семинаров, круглых столов, выставки, встречи с работодателями и др.) по вопросам подготовки кадров, развития компетенций и экспертного сообщества, взаимодействия с индустриальными партнерами, в том числе в рамках Деловой программы регионального чемпионата;
- участие в профориентационных мероприятиях для различных категорий населения (школьники, родители, учителя общеобразовательных школ, другие заинтересованные лица);
- мониторинг и анализ количественных и качественных показателей работы ЦРК;
- подготовка ежегодного отчета о деятельности и результатах работы ЦРК, а также ответов на запросы РКЦ по направлениям деятельности ЦРК.

3.4. Партнерское направление предполагает организацию взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами по вопросам привлечения необходимых для работы ЦРК ресурсов (финансовых, кадровых, материальных). С этой целью предполагается:

- создание базы предприятий реального сектора экономики Пермского края, которые могут рассматриваться в качестве индустриальных партнеров ЦРК;
- разработка соглашений о сотрудничестве с предприятиями, ЦОПП Пермского края по взаимодействию по различным направлениям деятельности в рамках Всероссийского чемпионатного движения;
- заключение договоров, соглашений с индустриальными партнерами по организации практической подготовки (стажировок) и/или трудоустройству победителей и призеров регионального чемпионата;
- создание базы общеобразовательных организаций и заключение договоров о сотрудничестве по вопросам вовлечения школьников в чемпионатное движение.

3.5. Финансовое направление имеет своей целью разработку политики по финансовому обеспечению эффективной деятельности ЦРК. Финансовая деятельность включает в себя:

- планирование оптимальных и эффективных затрат на материально-техническое оснащение ЦРК из средств краевого бюджета;
- привлечение средств для развития ЦРК и поощрения отдельных категорий работников, занятых на различных этапах чемпионатного движения (экспертов, организаторов работы площадки, приглашенных для тренировочного процесса наставников, других лиц).

4. Права и обязанности ЦРК

4.1. ЦРК имеет право:

- безвозмездно пользоваться всеми методическими, организационными и иными документами Всероссийского чемпионатного движения и методическими разработками РКЦ Пермского края;
- запрашивать от РКЦ необходимую для работы информацию;
- планировать, организовывать и проводить мероприятия, обеспечивающие достижение цели и решение задач ЦРК;
- заключать необходимые договора и соглашения в рамках своих компетенций с индустриальными партнерами, с Пермской торгово- промышленной палатой, соответствующими Министерствами Пермского края;
- использовать внебюджетные средства образовательной организации для приглашения главных экспертов на региональный чемпионат, выезд участника по компетенции на региональные чемпионаты в другие регионы и т.п.;
- использовать информационный ресурс 1С: Базовый центр карьеры, портала «Работа в России» для поиска и привлечения индустриальных партеров, практической подготовки и трудоустройства участников;
- использовать лучшие практики ЦОПП Пермского края по содействию занятости выпускников СПО - участников чемпионатного движения
- выносить на рассмотрение РКЦ предложения по совершенствованию деятельности ЦРК по отдельным направлениям работы.

4.2. Обязанности ЦРК:

- обеспечивать реализацию мероприятий по продвижению чемпионатного движения в Пермском крае с соблюдением целей и задач движения, предусмотренных Концепцией и Положением о Всероссийском чемпионатном движении по профессиональному мастерству и настоящим Положением;
- осуществлять организационно-методическую деятельность по созданию условий для эффективной реализации мероприятий, обеспечивающих подготовку и проведение соревнований различного уровня, формированию экспертного сообщества и повышению профессионально- методического уровня экспертов чемпионата;
- участвовать в организации внутреннего отбора, регионального этапа, чемпионата, отборочного (межрегионального) этапа и финала Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» и Чемпионата высоких технологий;
- обеспечивать и осуществлять деятельность, направленную на профессиональную подготовку участников, экспертов, школьников с учетом определенных регионом приоритетов по развитию компетенций;
- формировать индивидуальные образовательные траектории для участников отборочного (межрегионального) этапа и финала чемпионатов в целях развития требуемых компетенций до необходимого уровня с учетом результатов диагностики;
- проводить профориентационные мероприятия, обеспечивающие популяризацию рабочих профессий и вовлечение школьников в чемпионатное движение;
- ежегодно составлять отчеты о деятельности ЦРК, по запросам РКЦ предоставлять необходимую информацию и устранять в установленные срок все

нарушения, выявленные в ходе проверки деятельности ЦРК.

5. Управление ЦРК

5.1. Организация ЦРК на базе профессиональной образовательной организации и определение перечня компетенций, развитием которых занимается ЦРК, осуществляется на основании Приказа Министерства образования и науки Пермского края.

5.2. Руководство деятельностью ЦРК осуществляет руководитель, назначаемый на должность и отстраняемый от данной должности директором образовательной организации. Руководитель ЦРК подотчетен директору профессиональной образовательной организации, РКЦ, Министерству образования и науки Пермского края.

5.3. Руководитель ЦРК обязан:

- обеспечивать эффективное выполнение ЦРК возложенных на него функций;
- проводить работу по совершенствованию деятельности ЦРК;
- обеспечивать проведение в установленные сроки запланированных ЦРК мероприятий;
- обеспечивать своевременное предоставление ежегодной отчетности о деятельности ЦРК руководству профессиональной образовательной организации, РКЦ, Министерству образования и науки Пермского края, а также предоставление необходимой информации по их запросам.

6. Техническое и методическое обеспечение деятельности ЦРК

6.1. ЦРК должен быть обеспечен необходимыми служебными помещениями, современными техническими, методическими и кадровыми ресурсами.

6.2. ЦРК должен быть обеспечен следующими документами, необходимыми для его функционирования:

- положение о деятельности ЦРК;
- план работы ЦРК на текущий чемпионатный период;
- отчеты о деятельности ЦРК за прошедший чемпионатный период (отчеты по внутреннему отбору, отчет по региональному чемпионату, годовой отчет о деятельности ЦРК);
- порядок проведения внутреннего отбора участников регионального этапа чемпионата «Профессионалы» в Пермском крае;
- план работы по подготовке участников регионального этапа Чемпионата, отборочного (межрегионального) этапа и финала Чемпионата
- «Профессионалы» по соответствующим компетенциям.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение вводится в действие со дня утверждения

Министерством образования и науки Пермского края перечня ЦРК на базах профессиональных образовательных организаций.

7.2. Решение о прекращении деятельности ЦРК принимает Министерство образования и науки Пермского края.