Приложение 1
к приказу ГБПОУ «ПБМК»
от 27.08.2026 № 123

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Пермский базовый медицинский колледж»
(ГБПОУ «ПБМК»)

ПРИНЯТО:
Общим собранием коллектива
ГБПОУ «ПБМК»

Протокол от 27 августа 2026 г. № 1

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ «ПБМК»
_____ Е.А. Колесова
«27» августа 2026 года

ПОЛОЖЕНИЕ
о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования в ГБПОУ «Пермский базовый медицинский колледж»

г. Пермь
2026

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства РФ от 27.04.2024 № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» (далее — Положение № 555), Законом Пермского края от 30.04.2021 № 456-ПК «О мерах поддержки граждан, поступивших на обучение либо обучающихся по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, заключивших договоры о целевом обучении», а также иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пермского края.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок организации целевого обучения по образовательным программам среднего профессионального образования (далее — СПО) в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Пермский базовый медицинский колледж» (далее — Колледж).

1.3. Целевое обучение осуществляется на основании договора о целевом обучении, заключаемого между гражданином (поступающим или обучающимся), заказчиком целевого обучения и образовательной организацией.

1.4. Заказчиками целевого обучения для Колледжа выступают:

- Министерство здравоохранения Пермского края;
- государственные учреждения здравоохранения Пермского края, подведомственные Министерству здравоохранения Пермского края (далее — учреждения здравоохранения).

1.5. Целевое обучение в Колледже организуется по специальностям СПО:

- 31.02.01 Лечебное дело (фельдшер);
- 34.02.01 Сестринское дело (медицинская сестра/медицинский брат);
- 31.02.07 Стоматологическое дело (фельдшер стоматологический);
- 31.02.03 Лабораторная диагностика

1.5.1. Перечень специальностей может изменяться в зависимости от представленных предложений заказчика.

1.6. Основная цель целевого обучения являются:

- обеспечение трудоустройства выпускников в государственные медицинские организации Пермского края;

Задачи:

- удовлетворение кадровой потребности учреждений здравоохранения Пермского края в специалистах со средним медицинским образованием;
- предоставление гражданам дополнительных мер поддержки в период обучения.

II. Порядок организации целевого обучения

2.1. Организация целевого обучения включает следующие этапы:

1. формирование и размещение заказчиками предложений о заключении договоров о целевом обучении;
2. подача гражданами заявок на заключение договоров о целевом обучении;

3. рассмотрение заявок и принятие решения о заключении договоров;
4. заключение договоров о целевом обучении;
5. сопровождение исполнения обязательств по договорам.

2.2. Предложения о заключении договоров о целевом обучении формируются заказчиками и размещаются на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее — цифровая платформа «Работа в России»).

2.3. Предложение о целевом обучении должно содержать:

— наименование заказчика;
— специальность СПО, по которой планируется обучение;
— форма обучения;
— количество мест;
— наименование образовательной организации (Колледж);
— срок трудовой деятельности (не менее 3 и не более 5 лет);
— меры поддержки, предоставляемые гражданину в период обучения;
— требования к успеваемости (при наличии);
— контактные данные ответственного лица заказчика.

2.4. Граждане, желающие заключить договор о целевом обучении, подают заявки (приложение № 1) в соответствии с предложениями одним из следующих способов:

— в электронном виде посредством федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» одновременно с подачей заявления о приёме на обучение;
— в письменном виде на бумажном носителе в Колледж.

2.5. Граждане, уже обучающиеся в Колледже, подают заявки в письменном виде на бумажном носителе непосредственно заказчику или в Колледж.

2.6. В случае если гражданин является несовершеннолетним, к заявке прилагается письменное согласие законного представителя (родителя, усыновителя, попечителя) на заключение договора о целевом обучении.

2.7. Договоры о целевом обучении (приложение № 2) заключаются после издания приказа о зачислении гражданина в Колледж, но не позднее начала учебного года.

III. Стороны договора о целевом обучении

3.1. Сторонами договора о целевом обучении являются:

— **Заказчик** — Министерство здравоохранения Пермского края или учреждение здравоохранения Пермского края;
— **Гражданин** — лицо, поступающее в Колледж или обучающееся в нём;
— **Колледж** — ГБПОУ «Пермский базовый медицинский колледж» (в случаях, предусмотренных договором).

3.2. В договоре о целевом обучении могут быть указаны:

— **Работодатель** — организация, не являющаяся заказчиком, в которую будет трудоустроен гражданин.

3.3. Заказчик не может выступать лицом, указанным в части 2 статьи 1 Федерального закона «О мерах воздействия (противодействия) на

недружественные действия Соединённых Штатов Америки и иных иностранных государств», а также иностранным агентом.

IV. Существенные условия договора о целевом обучении

4.1. Существенными условиями договора о целевом обучении являются:

4.1.1. Обязательства заказчика:

— предоставление гражданину в период обучения мер поддержки, включая меры материального стимулирования;

— трудоустройство гражданина в соответствии с полученной квалификацией не позднее срока, установленного договором.

4.1.2. Обязательства гражданина:

— освоение образовательной программы, в полном объёме указанной в договоре;

— осуществление трудовой деятельности после завершения обучения в месте, определённом договором, в течение не менее 3 лет и не более 5 лет.

4.2. Договором о целевом обучении могут предусматриваться дополнительные условия:

— о прохождении гражданином практической подготовки у заказчика или работодателя;

— об индивидуальном сопровождении гражданина наставником;

— о требованиях заказчика к успеваемости гражданина и возможности сокращения мер поддержки при невыполнении этих требований.

V. Меры поддержки граждан в период целевого обучения

5.1. В соответствии с Законом Пермского края от 30.04.2021 № 456-ПК гражданам, заключившим договор о целевом обучении, предоставляется дополнительная мера поддержки в виде денежной выплаты дополнительно к академической стипендии в размере:

— 8000 рублей за первый семестр каждого учебного года;

— 12000 рублей за второй семестр каждого учебного года.

Денежные выплаты производятся в безналичной форме путем перечисления денежных средств на банковский счет гражданина, указанный им в настоящем договоре.

Выплаты за первый семестр учебного года производятся до 1 апреля учебного года. Выплаты за второй семестр учебного года производятся до 1 августа учебного года.

5.2. Указанная выплата производится из бюджета Пермского края в течение всего периода обучения, установленного договором.

5.3. Заказчик вправе устанавливать дополнительные меры поддержки (оплата жилого помещения, оплата дополнительного образования, материальное стимулирование по результатам успеваемости).

VI. Порядок заключения и исполнения договора

6.1. Для заключения договора о целевом обучении гражданин обращается в кадровую службу учреждения здравоохранения и представляет следующие документы:

Для поступающих в Колледж:

1. заявление о заключении договора;
2. копия паспорта (с предъявлением оригинала);
3. копия свидетельства о рождении (если гражданин не достиг 18 лет);
4. копия паспорта законного представителя (если гражданин не достиг 18 лет);
5. согласие законного представителя (если гражданин не достиг 18 лет);
6. копия СНИЛС или уведомление о регистрации в системе индивидуального (персонифицированного) учёта;
7. реквизиты счёта, открытого в финансово-кредитной организации;
8. характеристика из образовательного учреждения основного общего или среднего общего образования.

6.2. Договор о целевом обучении заключается в письменной форме в четырех экземплярах (для заказчика, гражданина, Министерства здравоохранения Пермского края и Колледжа) по типовой форме, утверждённой Постановлением № 555.

6.4. Гражданин обязан:

— своевременно предоставлять заказчику сведения об успеваемости;

— проходить практическую подготовку в организациях, определённых заказчиком;

— после завершения обучения трудоустроиться в учреждение здравоохранения, указанное в договоре, и отработать не менее 3 лет.

6.5. Заказчик обязан:

— предоставлять меры поддержки в соответствии с договором;

— обеспечить трудоустройство гражданина после завершения обучения;

— информировать Колледж о ходе исполнения обязательств гражданином.

VII. Ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, расторжение договора о целевом обучении в одностороннем порядке, отказ от заключения договора о целевом обучении

Заказчик или гражданин несут в порядке, установленном настоящим разделом, ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, расторжение договора о целевом обучении в одностороннем порядке, отказ от заключения договора о целевом обучении.

Неисполнение заказчиком обязательств по договору о целевом обучении, расторжение договора о целевом обучении заказчиком в одностороннем порядке, отказ заказчика от заключения договора о целевом обучении не являются основанием для прекращения или изменения образовательных отношений между гражданином и организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

(п. 83(1) введен Постановлением Правительства РФ от 07.04.2025 N 447)

1. Возмещение расходов, связанных с предоставлением гражданину мер поддержки

7.1. Гражданин, не исполнивший обязательства по освоению образовательной программы и (или) осуществлению трудовой деятельности в течение срока трудовой деятельности или расторгнувший договор о целевом обучении в одностороннем порядке, возмещает заказчику расходы, связанные с предоставлением мер поддержки, если гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

7.2 Размер расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, рассчитывается на дату осуществления соответствующих затрат на соответствующей территории (без применения ключевых ставок Центрального банка Российской Федерации). Если заказчик осуществлял оплату обучения гражданина полностью или частично (в том числе путем выплаты компенсации на оплату обучения) и гражданин частично исполнил обязательство по осуществлению трудовой деятельности, расходы заказчика на оплату обучения гражданина подлежат возмещению в части, пропорциональной доле неотработанного времени (дней) в пределах срока трудовой деятельности.
Постановление Правительства РФ от 27.04.2024 N 555 (ред. от 07.04.2025)
"О целевом обучении по образовательным программа...

7.3. Заказчик в месячный срок со дня, когда договор о целевом обучении расторгнут по причине неисполнения гражданином обязательств по освоению образовательной программы и (или) осуществлению трудовой деятельности в течение срока трудовой деятельности, или со дня, когда заказчику стало известно о расторжении гражданином договора о целевом обучении в одностороннем порядке, направляет гражданину уведомление в письменной форме о необходимости возмещения расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, с приложением расчета указанных расходов (далее - уведомление о возмещении расходов).

7.4. Гражданин в течение одного года со дня получения уведомления о возмещении расходов возмещает расходы, связанные с предоставлением мер поддержки, посредством перечисления денежных средств на лицевой счет заказчика в территориальном органе Федерального казначейства, финансовом органе субъекта Российской Федерации, финансовом органе муниципального образования (счет заказчика в кредитной организации в случаях, установленных федеральными законами), реквизиты которого указаны в уведомлении о возмещении расходов.

7.5. В случае если гражданин в срок, установленный пунктом 7.4 настоящего Положения, не возместил заказчику расходы, связанные с предоставлением мер поддержки, или возместил указанные расходы не в полном объеме, заказчик вправе потребовать возмещения указанных расходов в судебном порядке.

2. Порядок выплаты штрафа, определение размера штрафа и обеспечение его выплаты в случае приема гражданина на целевое обучение в пределах квоты за счет средств федерального бюджета

7.6.Размер штрафа определяется в сумме расходов федерального бюджета, осуществленных на обучение гражданина, которые рассчитываются в соответствии с базовыми нормативами затрат на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ, с учетом применяемых организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин обучался в соответствии с договором о целевом обучении, значений корректирующих коэффициентов к базовым нормативам затрат по образовательной программе, которую гражданин осваивал в соответствии с договором о целевом обучении (далее -расходы, осуществленные на обучение гражданина).

7.7. **Штраф с гражданина взимается:**

а) в случае если гражданин не исполнил обязательство по осуществлению трудовой деятельности в связи с тем, что договор о целевом обучении был расторгнут (стал считаться расторгнутым) до завершения освоения образовательной программы, - в размере расходов, осуществленных на обучение гражданина за период фактического обучения по образовательной

программе до дня, когда договор о целевом обучении расторгнут (стал считаться расторгнутым);

б) в случае если гражданин завершил освоение образовательной программы на условиях договора о целевом обучении и не заключил трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) на условиях договора о целевом обучении, - в размере расходов, осуществленных на обучение гражданина за период освоения образовательной программы;

в) в случае если гражданин завершил освоение образовательной программы на условиях договора о целевом обучении, заключил трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) на условиях договора о целевом обучении и не исполнил обязательство по осуществлению трудовой деятельности, - в размере, определяемом в соответствии с расходами,

осуществленными на обучение гражданина за период освоения гражданином образовательной программы пропорционально доле неотработанного времени (дней) в пределах срока трудовой деятельности.

7.8. Определение размера штрафа осуществляется организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин обучался в соответствии с договором о целевом обучении (далее - организация, определяющая размер штрафа).

В случае обучения гражданина в нескольких организациях, осуществляющих образовательную деятельность, по образовательной программе, реализуемой в сетевой форме, организацией, определяющей размер штрафа, является организация, в которую гражданин был принят на целевое обучение в пределах квоты, установленной Правительством Российской Федерации.

В случае обучения гражданина в соответствии с договором о целевом обучении в нескольких организациях, осуществляющих образовательную деятельность (в результате перевода из одной организации в другую), организацией, определяющей размер штрафа, является последняя из таких

организаций.

7.9. Организация, определяющая размер штрафа, в течение 20 рабочих дней со дня получения информации, размещенной на цифровой платформе "Работа в России", или письменной информации, полученной от заказчика (за подписью уполномоченного должностного лица) или от Постановление Правительства РФ от 27.04.2024 N 555 (ред. от 07.04.2025) "О целевом обучении по образовательным программа... гражданина о неисполнении обязательств по договору о целевом обучении, о расторжении в одностороннем порядке договора о целевом обучении, стороной которого является гражданин, принятый на целевое обучение в пределах квоты, об отказе от заключения договора о целевом обучении, стороной которого должен являться гражданин, принятый на целевое обучение в пределах квоты:

определяет размер штрафа в соответствии с пунктами 7.6, 7.7. настоящего Положения;

направляет гражданину, обязанному выплатить штраф, требование о выплате штрафа с указанием размера штрафа и платежных реквизитов, в соответствии с которыми должен быть выплачен штраф;

одновременно с направлением требования гражданину направляет в федеральный орган исполнительной власти, исполняющий функции администратора доходов федерального бюджета в отношении этой организации (далее - администратор доходов федерального бюджета), копию указанного требования.

7.10. Гражданин, обязанный выплатить штраф, не позднее 12 месяцев со дня получения требования о выплате штрафа выплачивает штраф посредством перечисления денежных средств на счет, указанный в требовании о выплате штрафа.

Администратор доходов федерального бюджета осуществляет мониторинг выплаты штрафа в соответствии с информацией, полученной от организации, определяющей размер штрафа.

В случае если гражданин или заказчик в срок, установленный пунктом 7.10. настоящего Положения, не выплатил штраф или выплатил штраф не в полном объеме, администратор доходов федерального бюджета обеспечивает взыскание штрафа в судебном порядке.

7.11. Стороны договора о целевом обучении освобождаются от выплаты штрафа при наличии следующих оснований:

7.11.1. если гражданин освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении или от ответственности за незаключение договора о целевом обучении:

— Гражданин имеет право на освобождение от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, при наличии одного из следующих оснований, имеющих место в период до завершения освоения гражданином образовательной программы:

— а) гражданин осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем (усыновителем), супругом (супругой), которые признаны ребенком-инвалидом, инвалидом I группы (далее - подопечный-инвалид), или постоянный уход за родителем (усыновителем), супругом (супругой), родным братом, родной

сестрой, дедушкой, бабушкой, которые не находятся на полном государственном обеспечении и нуждаются по состоянию здоровья в постоянном уходе (помощи, надзоре) в соответствии с заключением федерального учреждения медико-социальной экспертизы по месту их жительства (далее - подопечный, нуждающийся в постоянном уходе), отсутствуют другие лица, обязанные по закону содержать подопечного, нуждающегося в постоянном уходе; уход за подопечным-инвалидом или подопечным, нуждающимся в постоянном уходе, осуществляется в месте, отличном от места освоения гражданином образовательной программы по очной и (или) очно-заочной форме обучения, необходимость осуществления указанного ухода возникла после подачи заявки или условия осуществления указанного ухода изменились после подачи заявки;

— б) супруг (супруга) гражданина является военнослужащим (за исключением военнослужащих, проходящих военную службу по призыву или мобилизации) и проходит военную службу в месте, отличном от места освоения гражданином образовательной программы по очной и (или) очно-заочной форме обучения, прохождение военной службы супругом (супругой) гражданина началось после подачи заявки или место прохождения военной службы супругом (супругой) гражданина изменилось после подачи заявки;

— в) после подачи заявки гражданин признан инвалидом I или II группы;

— г) после подачи заявки выявлено несоответствие гражданина требованиям, установленным законодательством Российской Федерации для освоения образовательной программы, и (или) неустранимое несоответствие гражданина требованиям, установленным законодательством Российской Федерации для осуществления трудовой деятельности (в том числе наличие у гражданина медицинских противопоказаний, судимости, отказ в допуске к государственной тайне);

— д) гражданин является единственным родителем, имеющим троих и более детей.

7.11.2. если гражданин является единственным родителем, имеющим 3 и более детей;

заказчик освобождается от выплаты штрафа, если он освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении или от ответственности за незаключение договора о целевом обучении.

При наличии одного из указанных оснований сторона договора о целевом обучении, получившая требование о выплате штрафа, в течение 10 рабочих дней направляет в адрес организации, определяющей размер штрафа, уведомление в письменной форме о наличии соответствующего основания с приложением копии документа (документов), подтверждающего

наличие соответствующего основания. Организация, определяющая размер штрафа, уведомляет администратора доходов федерального бюджета о том, что лицо, обязанное выплатить штраф, освобождено от выплаты штрафа.

3. Отчисление гражданина, принятого на целевое обучение в пределах квоты, из организации, осуществляющей образовательную деятельность

7.12. Гражданин, принятый на целевое обучение в пределах квоты, отчисляется из организации, осуществляющей образовательную деятельность, по инициативе указанной организации либо может быть переведен на обучение по соответствующей образовательной программе за счет средств физических и (или) юридических лиц в следующих случаях:

— гражданин, не освобожденный от ответственности за незаключение договора о целевом обучении, отказался от заключения договора о целевом обучении;

— гражданин расторгнул в одностороннем порядке договор о целевом обучении до прохождения первой промежуточной аттестации и не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

7.12.(1) При осуществлении перехода с платного обучения на обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов на место, с которого отчислен гражданин, принятый на целевое обучение в пределах квоты, в первоочередном порядке переводится гражданин из числа тех граждан, которые не позднее 2-го месяца после объявления о возможности указанного перехода заключили договор о целевом обучении с тем же заказчиком (при наличии предложения, сформированного заказчиком для обучающихся).

(п. 7.12.(1) введен Постановлением Правительства РФ от 07.04.2025 N 447)

7.13. Гражданин, отчисленный или переведенный на обучение за счет средств физических и (или) юридических лиц в соответствии с пунктом 106 настоящего Положения в связи с расторжением договора о целевом обучении, не освобождается от возмещения заказчику расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, и выплаты штрафа.

7.14. Организация, осуществляющая образовательную деятельность, получившая сведения об отказе гражданина, принятого на целевое обучение в пределах квоты, от заключения договора о целевом обучении или о расторжении гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты, договора о целевом обучении в одностороннем порядке до прохождения первой промежуточной аттестации (за исключением досрочного расторжения договора о целевом обучении в случае непредоставления гражданину мер поддержки) (на основании информации, переданной с цифровой платформы "Работа в России" в информационную систему Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, или письменной информации, полученной от заказчика за подписью уполномоченного должностного лица), в месячный срок после получения указанных сведений вручает (направляет) гражданину письменное уведомление о том, что он будет отчислен из данной организации и о возможности его перевода на обучение по соответствующей образовательной программе за счет средств физических и (или) юридических

лиц (при наличии вакантных платных мест) (далее - уведомление об отчислении). (в ред. Постановления Правительства РФ от 07.04.2025 N 447)

7.15. В случае если гражданин не подал заявление о переводе на обучение за счет средств физических и (или) юридических лиц, а также если отсутствуют вакантные платные места, организация, осуществляющая образовательную деятельность, в течение 20 рабочих дней со дня получения гражданином уведомления об отчислении отчисляет гражданина по инициативе организации. Не допускается отчисление указанного гражданина по его инициативе после дня получения им уведомления об отчислении.

7.16. Гражданин, принявший решение о расторжении договора о целевом обучении, должен уведомить заказчика (Министерство здравоохранения ПК) о расторжении путём предоставления письменного уведомления.

VIII. Размещение на цифровой платформе "Работа в России" информации о заключении, исполнении, неисполнении обязательств по договору о целевом обучении

8.1. На цифровой платформе "Работа в России" размещается следующая информация (за исключением случаев, если предложение не было размещено на цифровой платформе "Работа в России"): (в ред. Постановления Правительства РФ от 07.04.2025 N 447)

а) информация, исходящая от заказчиков:

— сведения о заключении договора о целевом обучении - не позднее 10 рабочих дней со дня заключения договора о целевом обучении;

— сведения о заключении дополнительного соглашения к договору о целевом обучении – не позднее 10 рабочих дней со дня заключения указанного соглашения;

— сведения об исполнении обязательств по договору о целевом обучении - не позднее 10 рабочих дней со дня истечения срока действия договора о целевом обучении в случае исполнения обязательств по договору о целевом обучении;

— сведения о внесении изменений в договор о целевом обучении, сведения о приостановлении исполнения обязательств по договору о целевом обучении с указанием оснований приостановления договора о целевом обучении - не позднее 10 рабочих дней со дня указанного приостановления;

— сведения о возобновлении исполнения обязательств по договору о целевом обучении с указанием оснований возобновления договора о целевом обучении - не позднее 10 рабочих дней со дня указанного возобновления;

— сведения о расторжении договора о целевом обучении по соглашению сторон - не позднее 10 рабочих дней со дня указанного расторжения;

— сведения о расторжении договора о целевом обучении гражданином в одностороннем порядке с указанием оснований расторжения договора о целевом обучении (при наличии) – не позднее 10 рабочих дней со дня, когда заказчику стало известно о расторжении гражданином договора о целевом обучении в одностороннем порядке;

— уведомления о неисполнении гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности в течение срока трудовой деятельности -

не позднее 10 рабочих дней со дня расторжения договора о целевом обучении по причине неисполнения гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности;

— сведения об отказе гражданина, принятого на целевое обучение в пределах квоты, от заключения договора о целевом обучении - не позднее 10 рабочих дней со дня завершения срока заключения договора о целевом обучении;

б) информация, исходящая от граждан:

— сведения о расторжении договора о целевом обучении заказчиком в одностороннем порядке с указанием оснований расторжения договора о целевом обучении (при наличии) - не позднее 10 рабочих дней со дня, когда гражданину стало известно о расторжении заказчиком договора о целевом обучении в одностороннем порядке;

— уведомления о досрочном расторжении договора о целевом обучении гражданином в одностороннем порядке в случае непредоставления гражданину мер поддержки - не позднее 10 рабочих дней со дня указанного расторжения;

— уведомления о неисполнении заказчиком обязательства по трудоустройству гражданина – не позднее 10 рабочих дней со дня завершения срока трудоустройства;

— сведения об отказе заказчика от заключения договора о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты, - не позднее 10 рабочих дней со дня завершения срока заключения договора о целевом обучении;

в) информация, исходящая от организаций, осуществляющих образовательную деятельность:

— сведения об отчислении из указанной организации гражданина, принятого на целевое обучение в пределах квоты, в том числе об отчислении в связи с отказом от заключения договора о целевом обучении или расторжением договора о целевом обучении в одностороннем порядке до прохождения первой промежуточной аттестации (за исключением досрочного расторжения договора о целевом обучении в случае непредоставления гражданину мер поддержки), - не позднее 10 рабочих дней после отчисления;

— сведения о переводе гражданина, принятого на целевое обучение в пределах квоты, на платное обучение в связи с отказом от заключения договора о целевом обучении или расторжением договора о целевом обучении в одностороннем порядке до прохождения первой промежуточной аттестации (за исключением досрочного расторжения договора о целевом обучении в случае непредоставления гражданину мер поддержки) - не позднее 10 рабочих дней после перевода;

— сведения о переводе гражданина в данной организации на обучение по другой образовательной программе и (или) форме обучения - не позднее 10 рабочих дней после перевода;

— сведения об отчислении гражданина в порядке перевода на обучение в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, - не позднее 10 рабочих дней после отчисления;

— сведения о результатах прохождения гражданином промежуточной аттестации обучающихся и государственной итоговой аттестации (итоговой аттестации) обучающихся (в случае если договор о целевом обучении устанавливает требования к успеваемости и возможность сокращения заказчиком мер поддержки при невыполнении гражданином этих требований (в соответствии с подпунктом "б" пункта 5 настоящего Положения) - не позднее 10 рабочих дней после завершения промежуточной аттестации обучающихся и государственной итоговой аттестации (итоговой аттестации) обучающихся соответственно.

8.2. В случае размещения на цифровой платформе "Работа в России" сведений о расторжении договора о целевом обучении, неисполнении обязательств по договору о целевом обучении, отказе от заключения договора о целевом обучении указываются сведения об ответственности сторон договора о целевом обучении за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении и (или) об освобождении сторон договора о целевом обучении от исполнения (от ответственности за неисполнение) обязательств по договору о целевом обучении.

8.3. Размещение на цифровой платформе "Работа в России" информации, указанной в пункте 8.1. настоящего Положения, осуществляется как непосредственно пользователями цифровой платформы "Работа в России", так и посредством передачи информации с единого портала, из информационных систем, определяемых Министерством науки и высшего образования Российской Федерации и Министерством просвещения Российской Федерации, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 13 мая 2022 г. N 867 "О единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России", регламентами, указанными в пункте 8 настоящего Положения, и иными нормативными правовыми актами, регулирующими функционирование цифровой платформы "Работа в России" и ее взаимодействие с другими государственными информационными системами.

Ответственность сторон и порядок расчёта штрафа за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении

IX. Основания применения штрафных санкций

9.1. Штраф за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении подлежит взысканию с гражданина в следующих случаях:

— не завершил освоение образовательной программы СПО на условиях договора о целевом обучении;

—завершил освоение образовательной программы СПО, но полностью или частично не исполнил обязательства по осуществлению трудовой деятельности;

— не исполнил обязательства по осуществлению трудовой деятельности в связи с не завершением освоения образовательной программы.

9.1.1. Штраф за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении подлежит взысканию с заказчика в случае, если заказчик не исполнил обязательства по трудоустройству гражданина.

9.2. Общий порядок расчёта штрафа

9.2.1. При расчёте штрафа следует руководствоваться значением базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ, определяемых Министерством образования и науки Пермского края, с учётом применяемых значений корректирующих коэффициентов к базовым нормативам затрат по образовательной программе, которую обучающийся осваивал в соответствии с договором о целевом обучении на соответствующий учебный год.

9.2.2. При расчёте штрафа по образовательным программам Колледжа применяется следующее общее количество дней оказания образовательной услуги:

—если гражданин не завершил освоение образовательной программы на условиях договора о целевом обучении, то общее количество дней оказания образовательной услуги составляет **303 дня**, из расчёта 10 месяцев обучения (с 01 сентября по 30 июня), условно принимая каникулы 2 месяца;

—если гражданин завершил освоение образовательной программы на условиях договора о целевом обучении и полностью или частично не исполнил обязательства по осуществлению трудовой деятельности, применяется общее количество дней оказания образовательной услуги — **365 дней**.

9.3. Алгоритм расчёта штрафа

9.3.1. Если заказчик не исполнил обязательства по трудоустройству гражданина, штраф рассчитывается как сумма фактических затрат за каждый учебный год, где фактические затраты равны нормативу затрат, с учётом корректирующих коэффициентов на соответствующий год.

9.3.2. Если гражданин завершил освоение образовательной программы на условиях договора о целевом обучении и полностью или частично не исполнил обязательства по осуществлению трудовой деятельности, размер штрафа определяется по формуле:

$Ш = (Н_1 + \ldots + Н_n) \times (1 - Д_2 / Д_1)$

где:

- Ш — сумма штрафа;
- Н — норматив затрат за каждый год обучения;
- $Д_2$ — количество фактически отработанных дней;
- $Д_1$ — количество дней отработки по договору.

9.3.3. Если гражданин не исполнил обязательства по осуществлению трудовой деятельности в связи с не завершением освоения образовательной программы на условиях договора о целевом обучении, сумма штрафа рассчитывается исходя из размера норматива затрат, с учётом корректирующих коэффициентов на соответствующий год, и общего количества дней оказания образовательной услуги равного 303, по формуле:

$Ш = (Н_1 + \ldots + Н_n) / (303 \times n) \times Д$

где:

- Ш — сумма штрафа;
- Н — норматив затрат за каждый год обучения;
- n — количество фактических лет обучения;
- Д — количество фактических дней обучения.

9.4. Освобождение от ответственности

9.4.1. Гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательства по трудоустройству в случае:

— наличия медицинских противопоказаний к осуществлению трудовой деятельности;

— если заказчик не исполнил свои обязательства по предоставлению мер поддержки или трудоустройству.

X. Заключительные положения

10.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом директора Колледжа и действует до его отмены или замены новым.

10.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся приказом директора Колледжа на основании изменений в законодательстве Российской Федерации и Пермского края.

10.3. Настоящее Положение подлежит размещению на официальном сайте Колледжа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНА
постановлением
Правительства Российской
Федерации
от 27 апреля 2024 г. № 555

Ф О Р М А
заявки на заключение договора о целевом обучении

по образовательной программе среднего профессиональногоили высшего образования

З А Я В К А
на заключение договора о целевом обучениипо образовательной программе

_____

ГБПОУ «Пермский базовый медицинский колледж»
(среднего профессионального образования, высшего образования) (выбрать нужное)

1. Полное наименование заказчика целевого обучения по образовательной программе_____
2. (среднего профессионального образования, высшего образования) (выбрать нужное)
(далее- заказчик): _____

3. Порядковый № заявки (уникальный)
(среднего профессионального образования, высшего образования) (выбрать нужное)

4. Дата и время предоставления заявки_____.
5. Я, _____
паспортные
данные_____
телефон_____
зарегистрированный(я) по адресу:

_____

заявляю о намерении заключить договор о целевом обучении по образовательной программе

_____

(среднего профессионального образования, высшего образования)
(выбрать нужное)

с заказчиком на условиях, указанных в предложении.

5. Обязуюсь в случае поступления на целевое обучениепо образовательным

программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов в пределах установленной квоты в соответствии с характеристиками освоения образовательной программы, указанными в предложении, заключить договор о целевом обучении по образовательной программе высшего образования в соответствии с предложением (указывается в случае, если заявка подается гражданином, поступающим на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов в пределах установленной квоты).

6. Подтверждаю, что я соответствую требованиям, предъявляемым заказчиком к гражданам, с которыми заключается договор о целевом обучении*.

Приложение:

1. Согласие законного представителянесовершеннолетнего гражданина - родителя, усыновителя или попечителя (далее - законныйпредставитель) на заключение договора о целевомобучении (в случае если гражданин не приобрел дееспособность в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации) на___ л.
2. Заявление о согласии на обработку персональных данных на _ л.
3. Документы, подтверждающие соответствие гражданина требованиям, предъявляемымк гражданам, с которыми заключается договор о целевом обучении: _____ на ___ л.

   _____на ___ л.
4. Иные документы:

   _____на ___л.

   _____на ___л.

_____ _____

(подпись) (Фамилия, имя, отчество (при наличии)

« » 20___г.

*Настоящая форма заявки может быть дополнена пунктами, предусмотренными Положением о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования".

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 27 апреля 2024 г. N 555

ТИПОВАЯ ФОРМА ДОГОВОРА О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ИЛИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

(в ред. Постановлений Правительства РФ от 07.04.2025 N 447, от 29.05.2026 N 640)

ДОГОВОР О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ
(среднего профессионального образования, высшего образования) (выбрать нужное)

"__" _____ 20__ г.

(место заключения договора о целевом обучении) (дата заключения договора о целевом обучении,

(полное наименование федерального государственного органа, органа государственной власти субъекта Российской Федерации, органа местного самоуправления, юридического лица, индивидуального предпринимателя) именуем__ в дальнейшем заказчиком, в лице (наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии) действующего на основании, (наименование документа) с одной стороны, и (фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина) именуем__ в дальнейшем гражданином, с другой стороны, (полное наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой обучается гражданин, или организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которую гражданин принят на обучение) именуем__ в дальнейшем образовательной организацией <1>, в лице (полное наименование организации, в которой гражданин будет осуществлять трудовую деятельность) именем_в дальнейшем работодателем <2>, в лице совместно именуемые сторонами, заключили настоящий договор о нижеследующем <3>.";
(в ред. Постановления Правительства РФ от 29.05.2026 N 640)

I. Предмет настоящего договора

Гражданин обязуется освоить образовательную программу (среднего профессионального образования, высшего образования) (выбрать нужное) (далее - основная образовательная программа) в соответствии с характеристиками освоения гражданином основной образовательной программы, определенными разделом II настоящего договора (далее - характеристики обучения), и осуществить трудовую деятельность на условиях настоящего договора.

Заказчик обязуется в период освоения гражданином основной образовательной программы (организовать предоставление гражданину мер поддержки, предоставить гражданину меры поддержки) (выбрать нужное)
и обеспечить трудоустройство гражданина на условиях настоящего договора.
Согласие законного представителя - родителя, усыновителя или попечителя несовершеннолетнего гражданина, оформленное в письменном виде на бумажном носителе или посредством электронной отметки, проставляемой в федеральной государственной информационной системе "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)", прилагается к настоящему договору и является его неотъемлемой частью <4>.
II. Характеристики обучения
1.Профессия, специальность, направление подготовки, научная специальность, по которым гражданин должен освоить основную образовательную программу:
(выбрать нужное и указать код и наименование профессии, специальности, направления подготовки, шифр и наименование научной специальности)
2.Организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которой гражданин должен освоить основную образовательную программу:
(наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность)
Гражданин должен освоить основную образовательную программу (указывается по решению заказчика):
(непосредственно в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в филиале организации, осуществляющей образовательную деятельность (с указанием наименования филиала) (выбрать нужное), осуществляющей образовательную деятельность)
3.Форма обучения, по которой гражданин должен освоить основную образовательную программу (указывается по решению заказчика (очная, очно-заочная, заочная (выбрать нужное)
4. Направленность (профиль) основной образовательной программы, которую должен освоить гражданин в рамках профессии, специальности, направления подготовки, научной специальности (указывается по решению заказчика):
5. Образовательная программа среднего профессионального образования, которую должен освоить гражданин, реализуется на базе
(основного общего, среднего общего (выбрать нужное)
образования (указывается по решению заказчика).
6. Необходимость наличия государственной аккредитации основной образовательной программы, которую должен освоить гражданин (за исключением программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (указывается по решению заказчика):
(да, нет) (выбрать нужное)
III. Место осуществления гражданином трудовой деятельности после завершения освоения основной образовательной программы в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения основной образовательной программы <5>, срок трудоустройства, срок осуществления трудовой деятельности

1.Гражданин будет осуществлять трудовую деятельность в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения основной образовательной программы <6>:
а) в организации, которая является заказчиком по настоящему договору;
б) у индивидуального предпринимателя, который является заказчиком по настоящему договору;
в) в организации, которая является работодателем по настоящему договору;
г) в
(полное наименование организации)
д-
е)
подпункты утратили силу. (в ред. Постановления Правительства РФ от 07.04.2025 N 447)
2.Территориальная характеристика места осуществления трудовой деятельности (выбирается и заполняется один из следующих подпунктов):
а) фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность:
;
б) наименование объекта (объектов) административно-территориального деления в пределах субъекта Российской Федерации (муниципального образования):
в) наименование субъекта Российской Федерации:
(в ред. Постановления Правительства РФ от 07.04.2025 N 447)
3.Основной вид деятельности организации, в которой будет осуществляться трудовая деятельность (указывается в случае, если заказчиком является федеральный государственный орган, орган государственной власти субъекта Российской Федерации, орган местного самоуправления либо работодатель включен в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, формируемый в соответствии с частью 2 статьи 21 Федерального закона "О промышленной политике в Российской Федерации", и на основании подпункта "б" пункта 1 части 3 статьи 56 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" заказчиком принято решение об указании в сведениях о месте осуществления трудовой деятельности только данных об основном виде деятельности и организационно-правовой форме организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении, а также о субъекте Российской Федерации, на территории которого расположена указанная организация):
(в ред. Постановления Правительства РФ от 07.04.2025 N 447)
4.Организационно-правовая форма (формы) организации, в которой будет осуществляться трудовая деятельность (указывается в случае, если заказчиком является федеральный государственный орган, орган государственной власти субъекта Российской Федерации, орган местного самоуправления либо работодатель включен в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, формируемый в соответствии с частью 2 статьи 21 Федерального закона "О промышленной политике в Российской Федерации", и на основании подпункта "б" пункта 1 части 3 статьи 56 Федерального закона "Об образовании

в Российской Федерации" заказчиком принято решение об указании в сведениях о месте осуществления трудовой деятельности только данных об основном виде деятельности и организационно-правовой форме организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении, а также о субъекте Российской Федерации, на территории которого расположена указанная организация):
(в ред. Постановления Правительства РФ от 07.04.2025 N 447)
5.Условия возможного изменения места осуществления трудовой деятельности с учетом требований пунктов 32, 80 и 81 Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. N 555 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования" (далее - Положение):
Условия оплаты труда в период осуществления трудовой деятельности (указываются по решению заказчика):

6.Гражданин и организация, в которой (индивидуальный предприниматель, у которого) гражданин будет осуществлять трудовую деятельность, заключат трудовой договор (дополнительное соглашение к ранее заключенному трудовому договору) на условиях, установленных настоящим разделом, не позднее ___ месяцев после дня отчисления гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с получением образования (завершением обучения) (далее - срок трудоустройства) (срок трудоустройства устанавливается в соответствии с пунктом 26 Положения). (в ред. Постановления Правительства РФ от 07.04.2025 N 447)
7.Срок осуществления гражданином трудовой деятельности (далее - установленный срок трудовой деятельности) составляет _____ года ___ месяцев <7>.
Установленный срок трудовой деятельности исчисляется с последнего дня срока трудоустройства. В случае если трудовой договор (дополнительное соглашение к ранее заключенному трудовому договору) в соответствии с полученной квалификацией, указанный в пункте 6 настоящего раздела, заключен ранее последнего дня срока трудоустройства, установленный срок трудовой деятельности исчисляется со дня заключения трудового договора (дополнительного соглашения к ранее заключенному трудовому договору).
8. Гражданин будет осуществлять трудовую деятельность <8>(на условиях полного рабочего дня (смены, недели), на условиях неполного рабочего дня (смены, недели) (выбрать нужное)
9. Иные условия осуществления гражданином трудовой деятельности (указываются по решению заказчика): ____

IV. Меры поддержки, предоставляемые гражданину в период обучения по основной образовательной программе, меры социальной поддержки, социальные гарантии и выплаты, предоставляемые гражданину в период осуществления трудовой деятельности

1.В период обучения по основной образовательной программе гражданину предоставляются следующие меры поддержки <9>:
(порядок и сроки предоставления мер поддержки)
(размеры мер поддержки (при необходимости)
(минимальный размер, до которого заказчик может сократить меры материальной поддержки (при необходимости).
(иные характеристики предоставления мер поддержки (указываются по решению заказчика)
(в ред. Постановления Правительства РФ от 07.04.2025 N 447)
2.В период осуществления трудовой деятельности гражданину предоставляются меры социальной поддержки, социальные гарантии и выплаты, установленные законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными нормативными правовыми актами, для граждан, осуществляющих трудовую деятельность в месте ее осуществления.
3.В период осуществления трудовой деятельности гражданину предоставляются меры социальной поддержки, социальные гарантии и выплаты, установленные локальными нормативными актами заказчика и (или) работодателя (указывается по решению заказчика):.
(порядок, сроки предоставления мер поддержки, а также при необходимости - размеры и (или) иные характеристики предоставления мер поддержки)
V. Требования к успеваемости гражданина (в случае установления требований к успеваемости гражданина стороной является образовательная организация и может являться работодатель) (в случае неустановления по решению заказчика требований к успеваемости гражданина в настоящем разделе указывается, что требования к успеваемости гражданина не устанавливаются)
1. Требования к успеваемости гражданина (далее - требования к успеваемости) с указанием критериев их исполнения, в том числе в отношении отдельных дисциплин (модулей) и (или) практики:
2. Порядок сокращения мер поддержки в случае невыполнения требований к успеваемости:

3. Условия и порядок восстановления мер поддержки:
(в ред. Постановления Правительства РФ от 07.04.2025 N 447)
VI. Прохождение гражданином практической подготовки <10> (в случае установления условий прохождения гражданином практической подготовки стороной является образовательная организация и может являться работодатель) (в случае неустановления по решению заказчика условий прохождения гражданином практической подготовки в настоящем разделе указывается, что условия прохождения гражданином практической подготовки не устанавливаются)
1.Гражданин будет проходить практическую подготовку (выбирается и заполняется нужное):

практику: (виды, и (или) типы, и (или) наименования практики (в организации, которая является заказчиком по договору о целевом обучении, у индивидуального предпринимателя, который является заказчиком по договору о целевом обучении, в организации, которая является работодателем по договору о целевом обучении, в иной организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении (с указанием ее наименования или характера деятельности)
практическую подготовку по дисциплинам, модулям:
(дисциплины (модули) и (или) виды занятий) (в организации, которая является заказчиком по договору о целевом обучении, у индивидуального предпринимателя, который является заказчиком по договору о целевом обучении, в организации, которая является работодателем по договору о целевом обучении, в иной организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении (с указанием ее наименования или характера деятельности)
2.В период прохождения практической подготовки гражданину будет предоставлено индивидуальное сопровождение представителем заказчика или организации, в которой гражданин будет проходить практическую подготовку (наставником) (далее - сопровождение наставником).
VII. Права и обязанности заказчика
1.Заказчик обязан:
а) предоставление (организовать, осуществить) (выбрать нужное)
гражданину в период освоения основной образовательной программы мер поддержки, указанных в пункте 1 раздела IV настоящего договора;
б) трудоустройство
(обеспечить, осуществить) (выбрать нужное)
гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора;
в) обеспечить условия для трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора, с даты начала трудовой деятельности до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации);
г) информировать гражданина о сокращении мер поддержки при невыполнении им требований к успеваемости и о восстановлении мер поддержки (указывается в случае установления требований к успеваемости гражданина); (в ред. Постановления Правительства РФ от 07.04.2025 N 447)
д) осуществлять в соответствии с пунктом 3 раздела V настоящего договора восстановление мер поддержки, предоставление которых было сокращено в связи с неисполнением гражданином требований к успеваемости (указывается в случае установления требований к успеваемости гражданина);
д.1) заключить договор о практической подготовке гражданина с образовательной организацией в соответствии с настоящим договором (указывается в случае установления условий прохождения гражданином практической подготовки у заказчика); (в ред. Постановления Правительства РФ от 07.04.2025 N 447)

е) создание гражданину
(обеспечить, осуществить) (выбрать нужное)
условий для прохождения практической подготовки в местах, определенных пунктом 1 раздела VI настоящего договора, в том числе предоставление гражданину сопровождения наставником (указывается в случае установления условий прохождения гражданином практической подготовки);
ж) уведомить в письменном виде на бумажном носителе гражданина об изменении своих наименования, места нахождения, банковских реквизитов или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 рабочих дней после соответствующих изменений;
з (иные обязанности (указываются при необходимости)
2.Заказчик вправе:
а) согласовывать гражданину тему выпускной квалификационной работы (указывается по решению заказчика в случае, если государственная итоговая аттестация по основной образовательной программе включает в себя защиту выпускной квалификационной работы);
б) в случае неисполнения гражданином требований к успеваемости, установленных пунктом 1 раздела V настоящего договора, (сократить
предоставление, организовать сокращение предоставления (выбрать нужное)
гражданину мер поддержки в соответствии с пунктом 2 раздела V настоящего договора (указывается в случае установления требований к успеваемости гражданина);
в) запрашивать у образовательной организации сведения о результатах освоения гражданином основной образовательной программы, результатах прохождения им промежуточной и итоговой (государственной итоговой) аттестации (указывается в случае установления требований к успеваемости гражданина);
г) (иные права (указываются при необходимости)
VIII. Права и обязанности гражданина
1.Гражданин обязан:
а) освоить основную образовательную программу в соответствии с характеристиками обучения, установленными разделом II настоящего договора;
б) пройти практическую подготовку в местах, определенных пунктом 1 раздела VI настоящего договора (указывается в случае установления условий прохождения гражданином практической подготовки);
в) заключить трудовой договор (дополнительное соглашение к ранее заключенному трудовому договору) после завершения освоения основной образовательной программы и осуществить трудовую деятельность на условиях, установленных разделом III настоящего договора;
г)представить диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук в совет по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук в установленный срок получения образования по программе подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (указывается в случае заключения настоящего договора с гражданином, принятым на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета,

бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов в пределах установленной квоты (далее - целевое обучение в пределах квоты) по программе подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре); (в ред. Постановления Правительства РФ от 07.04.2025 N 447)

д)уведомить в письменном виде на бумажном носителе заказчика об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов, адреса регистрации по месту жительства, иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 рабочих дней после соответствующих изменений.

2.Гражданин вправе:

а)по согласованию с заказчиком осуществить перевод в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, или внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает основную образовательную программу, с изменением характеристик обучения, указанных в разделе II настоящего договора, при условии внесения соответствующих изменений в настоящий договор;

б)(иные права (указываются при необходимости)

3.В случае если гражданин после завершения освоения основной образовательной программы в соответствии с настоящим договором заключит с заказчиком новый договор о целевом обучении, предусматривающий освоение
(уровень образовательной программы <11>)
(далее - новый договор), гражданин имеет право на освобождение от исполнения обязательств по настоящему договору в порядке, установленном разделом V.1 Положения <12>. (в ред. Постановлений Правительства РФ от 07.04.2025 N 447, от 29.05.2026 N 640)

IX. Права и обязанности работодателя (раздел включается в договор о целевом обучении в случае, если работодатель является стороной договора о целевом обучении)

1.Работодатель обязан:

а)осуществить трудоустройство гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

б)создать условия для трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора, с даты начала трудовой деятельности до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации);

б.1)заключить договор о практической подготовке гражданина с образовательной организацией в соответствии с настоящим договором (указывается в случае установления условий прохождения гражданином практической подготовки у работодателя); (в ред. Постановления Правительства РФ от 07.04.2025 N 447)

в)создать гражданину условия для прохождения практической подготовки в местах, определенных пунктом 1 раздела VI настоящего договора, в том числе предоставить гражданину сопровождение наставником (указывается в случае установления условий прохождения гражданином практической подготовки,

если по решению заказчика прохождение практической подготовки гражданина осуществляется у работодателя);
г)уведомить в письменном виде на бумажном носителе гражданина и заказчика об изменении своих наименования, места нахождения, банковских реквизитов или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 рабочих дней после соответствующих изменений;
д)(иные обязанности (указываются при необходимости)
2.Работодатель вправе:
а)согласовывать гражданину тему выпускной квалификационной работы (указывается по решению заказчика, в случае если государственная итоговая аттестация по основной образовательной программе включает в себя защиту выпускной квалификационной работы);
б)(иные права (указываются при необходимости)
X. Права и обязанности образовательной организации (раздел включается в договор о целевом обучении в случае, если образовательная организация является стороной договора о целевом обучении)
1.Образовательная организация обязана:
а)заключить договор о практической подготовке гражданина в соответствии с настоящим договором и организовать проведение практической подготовки гражданина в местах, определенных пунктом 1 раздела VI настоящего договора (указывается в случае установления условий прохождения гражданином практической подготовки); (в ред. Постановления Правительства РФ от 07.04.2025 N 447)
б)предоставлять заказчику по его заявлению сведения о результатах освоения гражданином основной образовательной программы, результатах прохождения им промежуточной и итоговой (государственной итоговой) аттестации (указывается в случае установления требований к успеваемости гражданина);
в) (иные обязанности (указываются при необходимости)
2.Образовательная организация вправе:
а) согласовывать с вопрос (заказчиком, работодателем (выбрать нужное)
организации прохождения гражданином практической подготовки (указывается в случае установления условий прохождения гражданином практической подготовки);
б) обращаться к требованию (заказчику, работодателю (выбрать нужное)
создания гражданину условий для прохождения практической подготовки в местах, определенных пунктом 1 раздела VI настоящего договора, в том числе предоставления гражданину сопровождения наставником (указывается в случае установления условий прохождения гражданином практической подготовки); (в ред. Постановления Правительства РФ от 07.04.2025 N 447)
в) (иные права (указываются при необходимости)
3. Образовательная организация учитывает согласование (несогласование)
темы выпускной
(заказчиком, работодателем) (выбрать нужное)

квалификационной работы гражданина (в случае если государственная итоговая аттестация по основной образовательной программе включает в себя защиту выпускной квалификационной работы).

XI. Условия договора об оказании платных образовательных услуг (раздел включается в договор о целевом обучении в случае, если предусмотрено, что заказчик оплачивает обучение гражданина по основной образовательной программе)

XII. Ответственность сторон

1.За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.Заказчик, который не исполнил обязательство по трудоустройству гражданина или расторгнул настоящий договор в одностороннем порядке и не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по настоящему договору, выплачивает: (в ред. Постановления Правительства РФ от 29.05.2026 N 640) компенсацию гражданину за неисполнение обязательства по трудоустройству или расторжение договора о целевом обучении в одностороннем порядке в соответствии с разделом VII Положения; (в ред. Постановления Правительства РФ от 29.05.2026 N 640)

компенсацию за обучение (компенсацию за обучение и штраф) в соответствии с разделом VII Положения (указывается в случаях, указанных в подразделе 3 раздела VII Положения). (в ред. Постановления Правительства РФ от 29.05.2026 N 640)

3.Гражданин, который не исполнил обязательства по освоению основной образовательной программы и (или) осуществлению трудовой деятельности в течение срока, установленного настоящим договором, или расторгнул настоящий договор в одностороннем порядке и не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по настоящему договору: (в ред. Постановления Правительства РФ от 29.05.2026 N 640)

возмещает заказчику расходы, связанные с предоставлением мер поддержки, в соответствии с разделом VII Положения; (в ред. Постановления Правительства РФ от 29.05.2026 N 640) выплачивает компенсацию за обучение (компенсацию за обучение и штраф) в соответствии с разделом VII Положения (указывается в случаях, указанных в подразделе 3 раздела VII Положения). (в ред. Постановления Правительства РФ от 29.05.2026 N 640)

4. Пункт утратил силу. (в ред. Постановления Правительства РФ от 29.05.2026 N 640)

5.Гражданин, который в период обучения расторгнул в одностороннем порядке настоящий договор (за исключением досрочного расторжения настоящего договора в случае непредоставления гражданину мер поддержки) и не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по настоящему договору, несет ответственность в соответствии с пунктом 3 настоящего раздела, а также отчисляется из организации, осуществляющей образовательную деятельность, по инициативе указанной организации либо по его заявлению переводится на обучение по соответствующей основной образовательной

программе за счет средств физических и (или) юридических лиц (при наличии вакантных платных мест) (указывается в случае заключения договора о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты). (в ред. Постановления Правительства РФ от 29.05.2026 N 640)

6.Если гражданин, освоивший основную образовательную программу в соответствии с настоящим договором, заключил новый договор и новый договор расторгнут (считается расторгнутым) в соответствии с разделом V Положения (указывается в случае, если пунктом 3 раздела VIII настоящего договора установлено право гражданина, заключившего новый договор, на освобождение от ответственности за неисполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности по настоящему договору): (в ред. Постановлений Правительства РФ от 07.04.2025 N 447, от 29.05.2026 N 640)

а) если заказчик освобожден от ответственности за неисполнение нового договора, гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение нового договора: (в ред. Постановлений Правительства РФ от 07.04.2025 N 447, от 29.05.2026 N 640)

заказчик освобождается от ответственности за неисполнение настоящего договора и всех предшествующих договоров (при наличии); (в ред. Постановлений Правительства РФ от 07.04.2025 N 447, от 29.05.2026 N 640)

гражданин несет ответственность за неисполнение нового договора, настоящего договора и всех предшествующих договоров (при наличии); (в ред. Постановлений Правительства РФ от 07.04.2025 N 447, от 29.05.2026 N 640)

б) если гражданин освобожден от ответственности за неисполнение нового договора, заказчик не освобожден от ответственности за неисполнение нового договора: (в ред. Постановлений Правительства РФ от 07.04.2025 N 447, от 29.05.2026 N 640)

гражданин освобождается от ответственности за неисполнение настоящего договора и всех предшествующих договоров (при наличии); (в ред. Постановлений Правительства РФ от 07.04.2025 N 447, от 29.05.2026 N 640)

заказчик несет ответственность за неисполнение нового договора, настоящего договора и всех предшествующих договоров (при наличии); (в ред. Постановлений Правительства РФ от 07.04.2025 N 447, от 29.05.2026 N 640)

в)если гражданин и заказчик освобождены от ответственности за неисполнение нового договора, гражданин и заказчик освобождаются от ответственности за неисполнение настоящего договора и всех предшествующих договоров (при наличии).(в ред. Постановлений Правительства РФ от 07.04.2025 N 447, от 29.05.2026 N 640)

7.Стороны освобождаются от исполнения обязательств по настоящему договору и от ответственности за их неисполнение при наличии оснований, установленных законодательством Российской Федерации.

8.Споры между сторонами, не урегулированные по соглашению сторон, подлежат разрешению в судебном порядке по месту нахождения истца.

9.Почтовый адрес гражданина для направления уведомления о необходимости возмещения расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, и требования о выплате компенсации за обучение (компенсации за обучение и

штрафа) (далее - почтовый адрес): (в ред. Постановления Правительства РФ от 29.05.2026 N 640) (почтовый адрес гражданина для направления уведомления о необходимости возмещения расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, и требования о выплате компенсации за обучение (компенсации за обучение и штрафа) (в ред. Постановления Правительства РФ от 29.05.2026 N 640)

Гражданин в месячный срок после изменения почтового адреса обязан уведомить об изменении почтового адреса заказчика и образовательную организацию. (в ред. Постановления Правительства РФ от 29.05.2026 N 640)

XIII. Досрочное расторжение настоящего договора

1.Настоящий договор может быть расторгнут досрочно по соглашению сторон (указывается, за исключением случаев, указанных в пункте 2 настоящего раздела). (в ред. Постановления Правительства РФ от 29.05.2026 N 640)

2.Настоящий договор не может быть расторгнут досрочно по соглашению сторон (указывается в случае заключения договора о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты, или с гражданином, заключившим договор в соответствии с частью 1 или 2 статьи 71.2 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации"). (в ред. Постановления Правительства РФ от 29.05.2026 N 640)

3.Настоящий договор досрочно расторгается в случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

XIV. Заключительные положения

1.Настоящий договор составлен в ___ экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

2.Настоящий договор вступает в силу с "__" _____ 20__ г. и действует до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательства гражданина по осуществлению трудовой деятельности в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

3.Внесение изменений в настоящий договор оформляется дополнительными соглашениями к нему.

5. (иные положения (указываются при необходимости)

XV. Адреса и платежные реквизиты сторон

Заказчик:	
(полное наименование) (место регистрации) (банковские реквизиты (при наличии) (иные реквизиты) (подпись) фамилия, имя, отчество (при наличии)	Гражданин: (фамилия, имя, отчество (при наличии) (местонахождение) (дата рождения) (банковские реквизиты) (паспортные данные: серия, номер, когда и кем выдан)

"__" _____ 20__ г. МП	(подпись) (фамилия, имя, отчество (при наличии) "__" _____ 20__ г. МП
Работодатель <13>: (полное наименование) (местонахождение) (банковские реквизиты) (иные реквизиты) "__" _____ 20__ г. МП	Образовательная организация <14> (полное наименование) (местонахождение) (банковские реквизиты) (иные реквизиты) : МП "__" _____ 20__ г.

<1> Указывается в случае, если организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которой гражданин обучается или будет обучаться в соответствии с договором о целевом обучении, заключенным между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования или обучающимся по указанной образовательной программе, и органами или организациями, указанными в части 1 статьи 56 или части 1 статьи 71.1 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" (далее - договор о целевом обучении), является стороной договора о целевом обучении.

<2> Указывается в случае, если организация, в которой гражданин будет осуществлять трудовую деятельность в соответствии с