

**Министерство образования и науки Пермского края  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Пермский базовый медицинский колледж»  
(ГБПОУ «ПБМК»)**

Рассмотрено на заседании  
Педагогического совета  
Протокол № 4 от 16.04.2020

Утверждаю:  
Директор ГБПОУ «Пермский  
базовый медицинский колледж»  
  
Е.А. Колесова  
«20» апреля 2020 г.



**Положение о предотвращении и урегулировании  
конфликта интересов**

г. Пермь 2020 г.

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок работы в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Пермский базовый медицинский колледж» (далее - Колледж) по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

1.2. Положение разработано в соответствии с законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; Трудовым кодексом Российской Федерации.

## **2. Основные понятия**

2.1. Участники образовательных отношений - обучающиеся, родители (законные представители) обучающихся, педагогические работники и сотрудники Колледжа, осуществляющие образовательную деятельность.

2.2. Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами студента, родителей (законных представителей) обучающихся.

2.3. Под личной заинтересованностью педагогического работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

## **3. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника**

3.1. В Учреждении выделяют: - условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника; - условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

3.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника относятся следующие: - педагогический работник ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же обучающихся; - педагогический работник занимается репетиторством со студентами, которых он обучает; - педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся; - использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений; - получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся; - нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников в Колледже.

3.3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника относятся следующие: - участие педагогического работника в наборе (приёме) обучающихся; - участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих обучающихся; - иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.



#### **4. Ограничения, налагаемые на педагогических работников колледжа, при осуществлении ими профессиональной деятельности**

4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника в Колледже устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников Колледжа при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.2. На педагогических работников Колледжа при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения: -запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же обучающихся; - запрет на занятия репетиторством со студентами, которых он обучает; - запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом Колледжа; - запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений; - запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом Колледжа.

4.3. Педагогические работники Колледжа обязаны соблюдать установленные п. 4.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения, и запреты.

#### **5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности**

5.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в Колледже реализуются следующие мероприятия: - при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников Колледжа, учитывается мнение совета родителей, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представителей первичной профсоюзной организации; - обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений; - обеспечивается информационная открытость Колледжа в соответствии с требованиями действующего законодательства; - осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами Колледжа; - обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования; - осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях обучающихся; - осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

5.3. Педагогические работники Колледжа обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.4. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя Колледжа.



5.5. Руководитель Колледжа в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии Колледжа по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

5.6. Решение комиссии Колледжа по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

5.7. Решение комиссии Колледжа по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.8. До принятия решения комиссии Колледжа руководитель Колледжа в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

5.9. Руководитель Колледжа, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

## **6. Ответственность**

6.1. Ответственным лицом в Колледже за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является руководитель Колледжа.

6.2. Ответственное лицо в Колледже за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников: - утверждает Положение по предотвращению и урегулированию конфликта интересов Колледжа; - утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности; - утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции педагогических работников; - организует информирование педагогических работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности; - при возникновении конфликта интересов педагогического работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии Колледжа по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; - организует контроль за состоянием работы в Колледже по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.3. Все педагогические работники Колледжа несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.